



İktisadi, İdari ve
Sosyal Bilimler
Fakültesi

2026-2027 Akademik Yılı

#Learn2Earn Gelişim (İGÜ L2E)

Türkiye'nin İkiz Dönüşüm Vizyonu İçin
Mikro-Sertifikasyon Ekosistemi Mimarisi

**Sadece Diploma Değil,
Kampüste Kariyer: Learn to Earn!**



Eğitim Paradigmasında Evrim: Teoriden Uygulamaya



WEF 2026 KRİTERLERİ

Teorik bilgiden, dijital ve fiziksel yürütme arasındaki boşluğu kapatan uygulamalı beceriye geçiş.



12. KALKINMA PLANI

Yüksek teknoloji üretim hedefleri ve İkiz Dönüşüm stratejisi.

Uygulama Odaklı Mikro-Sertifika

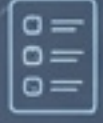
Statik 240 AKTS bloğunun ötesinde; sadece 'ne bildiğini' değil, 'ne yapabildiğini' (know-how) kanıtlayan esnek, taşınabilir ve doğrulanabilir dijital beceri karnesi.

Yükseköğretimde Zorunlu Evrim: Karşılaştırma Matrisi

Eski Nesil Eğitim



Yapı: Statik 240 AKTS
(Sadece teorik kredi birikimi).



Kapsam: Genelgeçer, standardize edilmiş tek tip müfredat.



Çıktı: Fiziksel Kağıt Diploma
(Geçmiş başarıların belgesi).



Odak: Bilgi Transferi
(Ne biliyor?).

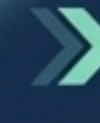
#Learn2EarnGelişim Ekosistemi



Yapı: Esnek, Modüler ve Uygulamalı
Mikro-Sertifikasyon.



Kapsam: İkiz Dönüşüm ve WEF 2026 uyumlu, sektör odaklı dikeyler.



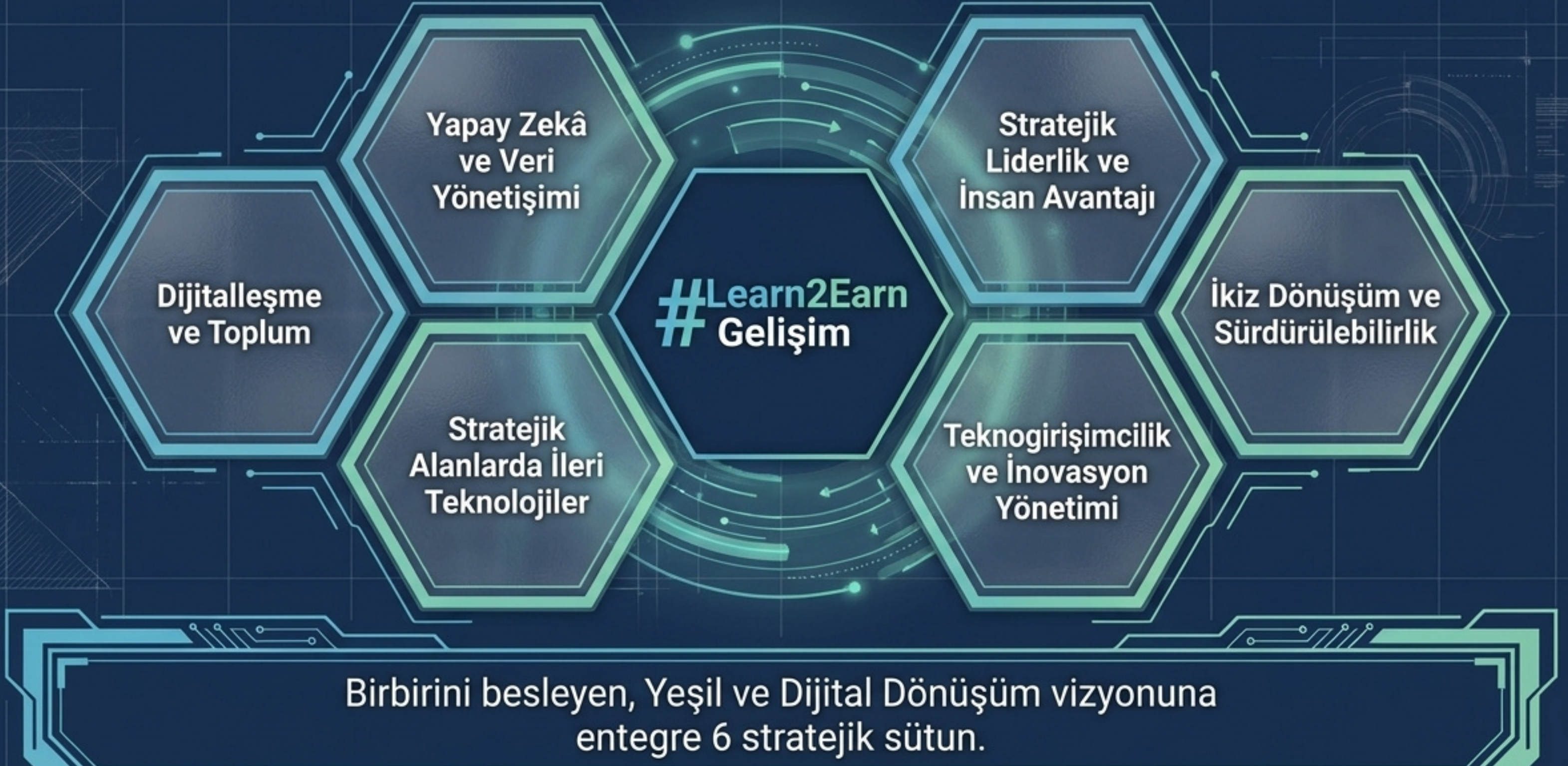
Çıktı: Taşınabilir, Blokzincir/Dijital Onaylı
Portfolyo (Gelecek potansiyelinin kanıtı).



Odak: İnsan-YZ Ortaklığı ve
Know-How (Ne yapabiliyor?).

Yükseköğretim, statik diplomalar yerine sürekli öğrenme, uygulama ve doğrulanabilir beceriler üzerine kurulu dinamik bir ekosisteme dönüşüyor.

Mikro-Sertifikasyon Ekosistemi: 6 Stratejik Sütun



Modül 1: Yapay Zekâ ve Veri Yönetiřimi

Felsefe ve Odak (Eğitim 4.0): Teknoloji becerileri, yapay zekâ okuryazarlığı ve dijital etik dengesini kurarak stratejik karar verme yetkinliği kazandırmak.

YZ Okuryazarlığı

Öğrenme yükünü makinelere devretme (offloading) riski ve İstem Mühendisliđi.

Veri Etiği & KVKK

Algoritmik yanlılık (bias) analizi ve Veri Güvenliđi.

Sentetik Medya

Derin sahte (Deepfake) sınırları, telif hakları.

Büyük Veri Analitiđi

Sektörel veri setlerinden stratejik içgörü çıkarma.



UYGULAMALI KANIT: İNSAN-YZ ORTAK TASARIM PORTFOLYOSU

Modül 2: Stratejik Liderlik ve İnsan Avantajı

Felsefe ve Odak: Makinelerin kopyalayamayacağı insan odaklı (%13'lük dilim) becerileri, duygusal zekâyı ve çevik liderliği geliştirmek.

1

Karmaşık Problem Çözme: Özgün fikir üretme ve Sistem Düşüncesi (Systems Thinking).

2

Duygusal Zekâ & Empati: Hibrit ekiplerde liderlik, aktif dinleme.

3

Dayanıklılık (Resilience): Belirsizlikte çevik (agile) kalabilme.

4

Mentorluk & Koçluk: İnsan merkezli yetenek yönetimi.



UYGULAMALI KANIT: 360 DERECE SOSYAL ETKİ ONAYI VE ÇEVİK KRİZ YÖNETİMİ PLANI

Modül 3: İkiz Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik

Felsefe ve Odak: Türkiye'nin vizyonu ve küresel Yeşil İstihdam talebi doğrultusunda Yeşil Yaka uzmanlar yetiştirmek.

SKA & ESG

Kurumsal yönetime etki ve rejenere edici (onarıcı) sistemler.

Döngüsel Ekonomi

İleri dönüştürülmüş malzemeler ve atıksız iş modelleri.

Karbon Yönetimi

Net sıfır emisyon hedefleri, enerji verimliliği ve ayak izi hesaplama.

Adil Geçiş (Just Transition)

Karbon yoğun sektörlerde iş gücünün yeşil istihdama dönüşümü.



Modül 4 & 5: İnovasyon ve İleri Teknolojiler

Teknogirişimcilik

Milli Teknoloji Hamlesi & Turcorn Modelleri

Tasarım Odaklı Düşünme (UX Prototip)

Patent Okuryazarlığı (TTO)

Dijital Girişimcilik (Pitch Deck)

Fintek (Akıllı Sözleşmeler)

Stratejik Alanlar

2053 Vizyonu Sektörleri

Savunma & Otonom Sistemler (İHA/SİHA)

Akıllı Şehirler (IoT)

Biyoteknoloji (Gümüş Ekonomi)

Uzay Teknolojileri (Küçük Uydular)

ORTAK ÇIKTI: SİMÜLASYON ORTAMINDA TEST EDİLMİŞ PATENT VE TEKNOLOJİ TRANSFER DOSYALARI.

Modül 6: Dijitalleşme ve Toplum

Felsefe ve Odak: Dijital Türkiye ve Süper Akıllı Toplum (Toplum 5.0) hedefleri doğrultusunda dijital vatandaşlık ve kurumsal dönüşüm.



Dijital Vatandaşlık & Veri Etiği

KVKK/GDPR, algoritmalarla şeffaflık, siber zorbalıkla mücadele.



Kurumsal Dönüşüm

Endüstri 4.0'dan Endüstri 5.0'e (insan-makine iş birliği) geçiş, Dijital Olgunluk.



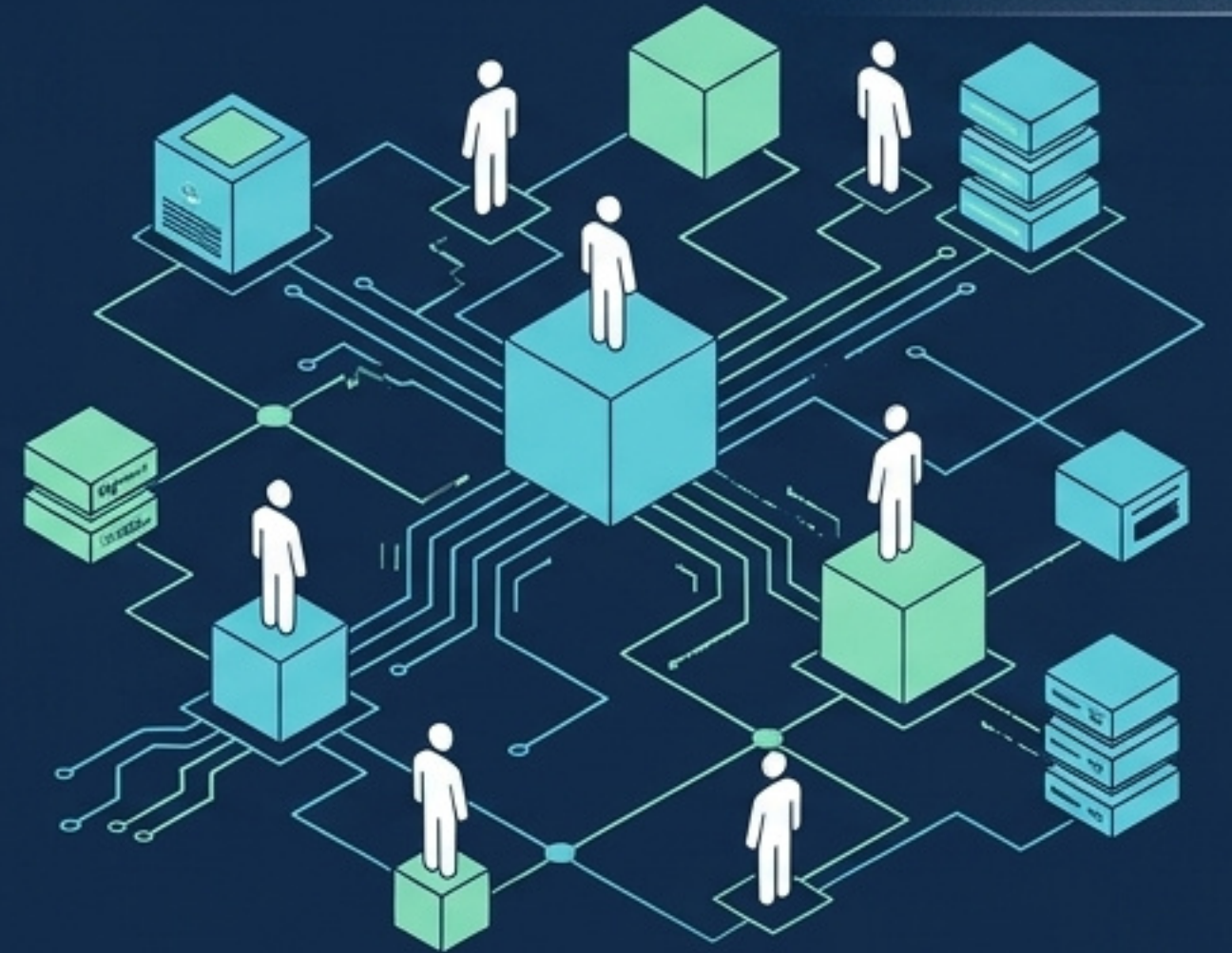
Kapsayıcı Teknoloji

Dijital uçurumun azaltılması, engelli/yaşlı bireyler için kapsayıcı UX/UI.



Dijital Hümanizm

Yeni beceriler kazanma (reskilling), dijital refah ve teknoloji-yaşam dengesi.



UYGULAMALI KANIT: DİJİTAL ETİK PROTOKOL TASARIMI VE KAPSAYICILIK SOSYAL İNOVASYON PROJESİ

Geleceğin #Learn2EarnGelişim Profili

Modüler Uzmanlık:

Kendi kariyer yolunu tasarlayan esnek AKTS mimarisi.

Değiştirilemez Dijital Portfolyo:

Sadece diplomaya değil, doğrulanabilir beceri (know-how) kanıtlarına sahip.

İkiz Dönüşüm Uyumu:

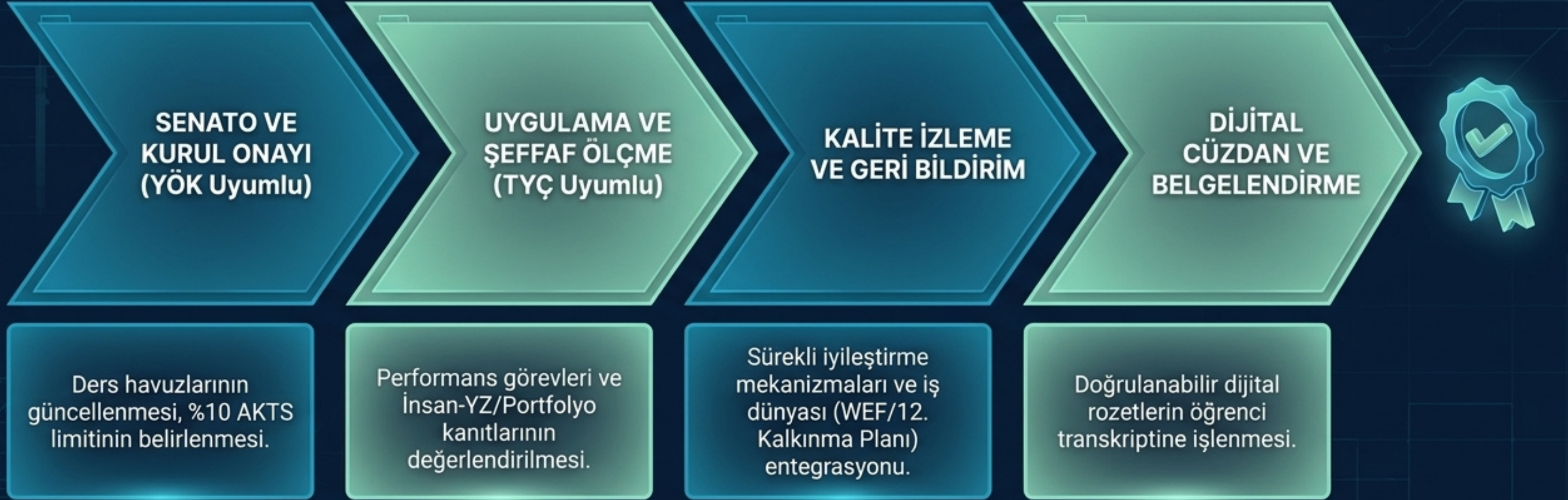
Dijital araçları yöneten ve sürdürülebilirlik standartlarına hâkim.

İnsan Avantajı:

Otomasyonun çözemeyeceği empati, kriz yönetimi ve karmaşık problem çözme yetisi ile donatılmış.



Operasyon: Uygulama ve Kalite Güvence Protokolü



Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ile tam entegre, geleceğin eğitim altyapısı.

#Learn2EarnGelişim:
Sadece Diploma Değil,
Kampüste Kariyer!

