



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yönetişim Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, akademik ve idari kadrolarında çalışanlarını, öğrencilerini, mezunlarını, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin girdi ve çıktılarıyla ilgili tüm toplum ve reel sektör kesimlerini paydaşları olarak tanımlar. Üniversitenin tüm paydaşlarının, kanunların ve pratik zorlukların elverdiği ölçüde kararların alınmasına, uygulanmasına, sonuçlarının izlenerek, denetlenmesi ve gerekli iyileştirme ve önleme faaliyetlerinin yürütülmesine katılmaları esastır.

Kanunlar, Temel İnsan hak ve özgürlükleri, Bilim ve Bilim adamı özgürlüğü ile Etik ve Ahlaki ölçülerin çizdiği sınırlar içerisinde Üniversitenin tüm paydaşlarının görüşlerini, şikâyet ve beklentilerini ilgili platformlarda ve ilgili birim ve görevlilere iletebilmeleri esastır.

Paydaşlar, bu amaçla mevzuatın elverdiği ölçüde ilgili kurul, komisyon ve komite toplantılarına davet edilirler, bu toplantılarda kendilerinin görüşleri alınır. Ayrıca paydaşların görüş, öneri ve beklentilerini toplamak için Üniversitece toplantı, çalıştay, anket, temsilci seçimi vb. yöntemler kullanılır ve geliştirilir.

Yönetişim prensibinin Üniversitede etkin işleyebilmesi için Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, Üniversitenin misyonu, vizyonu, hedefleri, başarı göstergeleri, paydaşlardan beklenenler açık ve erişilebilir şekilde ilgili birimlerce duyurulur. Bilgi ve veri paylaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik esastır. Paydaşlara görüşlerini iletebilecekleri kanallar sunulur. Paydaşlardan ise örgüt vatandaşlığını benimsemiş, işbirlikçi, yapıcı katkılarda bulunması beklenir.

Tüm paydaşlar Üniversitenin itibar yönetimi faaliyetlerine katkı sağlar.

Temel Değerler

Üniversitenin yönetim politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Katılımcılık:** Üniversiteyi ilgilendiren kararlar katılımcı bir anlayışla alınır.
- 2. Paydaşlarla Yönetim:** Üniversite akademik ve idari kadrolarında çalışanlarını, öğrencilerini, mezunlarını, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin girdi ve çıktılarıyla ilgili tüm toplum ve reel sektör kesimlerini paydaşları olarak tanımlar. Paydaşların karar ve süreçlere katılımlarını özendirir.
- 3. Açıklık ve Şeffaflık:** Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, Üniversitenin misyonu, vizyonu, temel değerleri, hedefleri, başarı göstergeleri, paydaşlardan beklenenler açık ve

erişilebilir şekilde ilgili birimlerce duyurulur. Bilgi ve veri paylaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik esastır.

4. Açık iletişim: Paydaşlara görüşlerini iletebilecekleri kanallar sunulur.

5. Yapıcı paydaşlık: Paydaşlardan örgüt vatandaşlığını benimsemiş, işbirlikçi, yapıcı katkılarda bulunmaları, Üniversitenin hedefleri ile uyumlu çalışmaları beklenir.

6. Sürekli iyileştirme: Kalite felsefesi ve politikası bağlamında Üniversitenin fiziki, sosyal, dijital ve psikolojik çevresinin sürekli iyileştirilmesi tüm paydaşların ortak sorumluluğudur.

7. Sürdürülebilirlik: Tüm paydaşlar ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği öncelikli hedef olarak benimser.

8. Kişisel Verilerin Korunması: Tüm paydaşlar hakkında bilgi ve verilerin toplanması, kullanılması, korunması ve imhası hakkında veri güvenliği ve gizliliği esastır.

Yönetişim Stratejisi

Bu değerler etrafında şekillenen yönetim stratejisinin temel taşları şunlardır:

Yönetişim stratejisinin içeriği; iç ve dış paydaşlardan düzenli ve sistematik olarak toplanan geribildirimlerle, dünya üniversitelerinin iyi uygulama örneklerinin incelenmesi yoluyla düzenli olarak güncellenir.

İç ve dış paydaşların görüşleri düzenli toplanır, düzenli toplantılarla bunlar görüşülür, değerlendirilir ve karara bağlanır. Alınan kararlar hakkında paydaşlara bilgi aktarılır.

Eğitim, araştırma, topluma hizmet ve üniversitenin yönetimi konularında paydaşların işbirliği yapmaları; yapıcı ve katma değer üretici katkı sağlamaları, bu anlayışla ve iyi niyetle çalışmaları esastır.

Yönetişim faaliyetlerini sürekli iyileştirmede, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı **“Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al”** (PUKO) döngüsü uygulanır.

Yönetişim prensibini hayata geçirmek için, Üniversitenin temel faaliyet alanlarında paydaşların temsil edileceği Kurul ve Komiteler kurulur.

Senatör seçimleri, Yönetim Kurulu Üye Seçimleri, Öğrenci Konseyi Seçimleri, Çalışan Temsilcisi Seçimleri, Profesör, Doçent ve Yardımcı Doçent Seçimleri gibi paydaş temsilcilerinin belirlendiği seçimler özenle, kanunlara uygun ve şeffaf bir şekilde yapılır ve seçilen temsilciler yönetim mekanizmasının önemli bir ayağını meydana getirir. Bu temsilciler; temsil ettikleri paydaş kesimlerinin görüş, öneri ve beklentilerini izlemek ve toplamakla yükümlüdür.

Dünya bilim, sanat ve kültüründe meydana gelen değişimleri izlemek; dünya toplumunu, reel sektörleri takip etmek; tüm canlıların varlık hakkına saygı göstermek bu hassasiyetlerle

Üniversitenin birimlerine ve faaliyetlerine yön vermek genişletilmiş yönetim anlayışının bir parçasıdır.

Yönetişim Politikasının Hedefleri

1. Paydaşların sayısını ve çeşidini artırmak
2. Paydaşların temsil edildikleri karar süreçlerinin sayısını artırmak
3. Paydaşlarla etkili iletişim mekanizmaları ve platformları kurmak ve işletmek
4. Üniversite çevresindeki toplumsal aktörlerle kurulan işbirliği ve ortaklıkların sayısını artırmak
5. Şeffaflık ve bilgi paylaşımı çerçevesinde paydaşlarla alınan ve paylaşılan kararların sayısını artırmak
6. Paydaşların üniversiteye maddi ve maddi olmayan katkılarını artırmak.
7. İtibar yönetimi yapmak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Rektörlük Onayı