



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret politikasıyla herkesin üretken, adil bir ücret aldığı, iş yeri güvenliğinin sağlandığı, çalışanları için sosyal koruma imkânının bulunduğu, insanların daha fazla kişisel gelişim ve sosyal uyum beklediği iş fırsatlarını sunmayı hedeflemektedir. Bu politikanın temel amacı, çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; ilgili mevzuat ile üniversitenin faaliyetlerinin kapsamı, yapısı, stratejileri, misyon ve vizyonu ile hedeflerine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kıstas olarak kabul edilmemekte, ayrımcılık yapılmamaktadır.

İnsana yakışır iş ve ücretlendirme politikası; üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; şirketin etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve şirketin sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, çalışanların motive edilerek bağlılıklarının artırılması ve üniversitenin hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün üniversitemize kazandırılmasıdır.

Temel Değerler

Üniversitenin İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Adil:** Çalışanın performansı, adil kriterler üzerinden değerlendirilmesi, kişisel gelişim ve kariyer olanakları hakkında detaylı olarak bilgilendirilmesi esastır.
- 2. Şeffaf:** Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, üniversitenin misyonu, vizyonu, temel değerleri, hedefleri, başarı göstergeleri, çalışanlardan beklenenler açıkça belirtilmiş olup bu noktada bilgi ve veri paylaşımında şeffaflık ilkesi esastır.
- 3. Ölçülebilir ve dengeli:** Tüm çalışanların performansının ve iş süreçlerinin şeffaf, ölçülebilir, üniversite stratejik hedefleriyle uyumlu olması beklenir.
- 4. Performans hedeflerine dayanan:** Üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda fiziki,

sosyal, dijital ve psikolojik çevresinin sürekli iyileştirilmesi ve hedeflere ulaşmak konusu tüm çalışanların ortak sorumluluğudur.

5. Sürdürülebilir: Tüm çalışanlar ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği öncelikli hedef olarak benimser.

6. Başarıyı özendiren: Üniversitenin; birimlerinin ve personelinin başarılı işlere yönlendirilmesi ve desteklenmesi esastır.

İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Stratejisi:

Bu değerler etrafında şekillenen İnsan Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının temel taşları şunlardır:

- Üniversitenin çalışanlarıyla ilgili ücretlendirme uygulamalarının bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması esastır.
- Bu politika çerçevesinde, üniversitenin ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler en sağlık şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır. Temel değerler de göz önünde bulundurularak, insana yakışır iş ve ücretlendirme stratejisi en verimli şekilde uygulanmaya çalışılmaktadır.

İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Hedefleri:

1. Ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumak.
2. Eşit işe eşit ücret vermek.
3. Performansa dayalı ücret sistemini geliştirmek.
4. Uzun vadeli başarıların ödüllendirilmesini sağlamak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Rektörlük Onayı