



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Esnek Çalışma Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, hem akademik hem de idari kadro açısından kurumun ihtiyacına göre özel pozisyonlar için esnek çalışma şekillerini gerektiğinde uygulamaktadır. Üniversitemiz kısmi zamanlı çalışma, uzaktan çalışma ve fazla çalışma durumunda denkleştirme esnek çalışma modellerini benimsemiştir.

Temel Değerler

Üniversitenin esnek çalışma politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Uzak bölgelerde İstihdama Katkı:** Üniversite merkezi yerleşkesi dışındaki iş süreçlerine yönelik olarak uzaktan çalışma uygulaması ile dönemsel olarak ortaya çıkan iş gücü ihtiyacının merkezi bünyede istihdamı ile kalıcı hale getirilmesi sağlanmaktadır
- 2. Zaman ve Mekândan Bağımsızlık:** Teknoloji sağlamış olduğu fırsatlardan yararlanılarak çalışanların yaptıkları işin niteliği uygun olduğu takdirde Üniversite kampüsünde farklı mekânlarda çalışma fırsatı sağlanmıştır
- 3. Verimliliğin Arttırılması:** Üniversite, kurumun ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda uygun çalışma şeklinin karşılıklı iletişim ile belirlenmesi ilkesine dayalı olarak iş ve işgücünün verimliliğinin artırılmasını esas alır.

Esnek Çalışma Politikasının Stratejisi

Bu değerler etrafından şekillenen Esnek Çalışma Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır: Çalışma hayatında pozisyona, işe ve iş yoğunluğuna göre uygun esnek çalışma şeklini desteklemek için çalışanlar ile karşılıklı anlaşarak esnek çalışma politikası uygulanır.

Üniversite akademik süreçlerde meydana gelen ihtiyaçlara dönük olarak tam zamanlı istihdam sağladığı gibi akademisyenlerle karşılıklı müzakere sonucunda kısmi zamanlı çalışma imkânını sağlamaktadır.

Üniversite merkezi yerleşkesi dışındaki çalışma süreçlerinde hem akademik hem de idari kadrolarının rahatlıkla çalışabilmesi adına gerekli ekipman ve altyapı ihtiyacını karşılamaktadır.

Üniversite fazla çalışma durumunda denkleştirme esasını benimsenmiştir. Haftalık çalışma süresinin iş yoğunluğu sebebiyle artması veya ders programına göre hafta sonu çalışması

durumunda sonraki haftalarda daha az çalışma yapılarak 2 aylık süre içerisinde denkleştirme yapılmaktadır.

Üniversitenin çalışanlarıyla ilgili ücretlendirme uygulamalarının bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütölüp yönetilmesinin sağlanması esastır.

Esnek Çalışma Politikasının Hedefleri:

1. Verimli işgücü kullanımını sağlamak
2. Çalışanlar ile iletişim halinde süreçlerin belirlenmesi neticesinde kurumsal aidiyetin artırılmasını sağlamak
3. Kurumsal hafızanın güçlenmesi ve kurum kültürünün oluşturulması amacı ile personel sürekliliğini sağlayacak güncel durumlara yönelik olarak alternatifler sunmak
4. Üniversitelerin temel amaçlarından birisi olan akademik özgürlüğü sağlamak ve kişisel verimliliğinde artırılmasını sağlamak adına iş süreçlerinde zaman ve mekan kısıtlarını ortadan kaldırmak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Rektörlük Onayı