



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, gayesi topluma ve insanlığa değer katmak olan, içselleştirilmiş bir kalite ve hoşgörü kültürünün egemen olduğu bir kuruluştur. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında eğitim, araştırma ve savunuculuk misyonuyla kadın erkek cinsiyet eşitliğinin sağlanması, yerleşik toplumsal rollerin yarattığı ön yargılar nedeniyle kadınların kariyer gelişiminin önünde oluşan engelleri kaldırmaya yönelik iyileştirici politikalar geliştirilmesini amaçlanmaktadır.

Bu amaçlar doğrultusunda, toplumun geneline etki edecek düzeyde olumlu etkiler yapmak, hem yönetim yapısı hem eğitim-öğretim yapısının mensuplarıyla karşılıklı işbirliği içerisinde bilinçlendirme, farkındalık yaratma ve uygulamaya geçmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının özünü oluşturmaktadır.

Temel Değerler

Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Cinsiyete Dayalı Ayrımcılığı Önlemek:** Üniversite bünyesinde görev yapan akademik ve idari personelin çalışma hayatlarının başından itibaren eşit fırsatlara sahip olması kurumumuz sorumluluğundadır.
- 2. Çalışan Memnuniyetini Sağlamak:** Üniversite bünyesinde görev yapan akademik ve idari personelin kurum ile organik ve duygusal bağlarının oluşması açısından toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması temel değerlerden biridir.
- 3. İnsan Haklarına Saygı:** İnsanın yalnızca insan olmaktan kaynaklı haklarına saygı duymaktır.
- 4. Kadın-Erkek Eşitliği:** Akademik yaşamda çeşitliliğin sağlanması amacıyla kadın ve erkek çalışanların toplumsal rollerin getirdiği negatif sınırlamalardan bağımsızlaşarak hem kariyer, hem özel hayat, hem de psikolojik ve fiziki ihtiyaçları noktasında aynı olanaklara sahip olmasını sağlamak.
- 5. İletişim:** İletişim sahip olduğu kültürü inşa edebilme ve yayma işlevi ile toplumsal cinsiyet için önemli bir konumdadır. Toplumu oluşturan bireyler toplumun hâkim davranış kalıplarını diğerleriyle kurdukları iletişim ile öğrenir ve toplum tarafından kabul edilebilmek için buna uygun davranışlar sergilerler. Kültürel yapının toplumsal cinsiyet konusuna yaklaşımı ne şekilde ise gelecek nesiller de iletişim yoluyla mevcut yapıyı özümsemektedir. Dolayısıyla,

toplumsal cinsiyet eşitsizliğini önleyebilmek bir bütün olarak toplumsal yapının niteliğine işaret etmektedir.

6. Pozitif Ayrımcılık: Dezavantajlı grupların ve bir takım sebeplerle haklara erişemeyen ya da kısıtlı erişenlerin lehine geliştirilen politika, strateji, yöntem ve uygulamaların bütününe verilen isimdir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasının Stratejisi:

Bu değerler etrafında şekillenen toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının temel taşları ve stratejisine kaynaklık eden ve yön veren dört ana amaç belirlemiştir;

- Yönetim yapısında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak bilinçlenmeyi teşvik eder ve bu bilince uygun yönetişimci yapılar oluşturur. Akademik ve idari alanlarda kadın çalışanların “yetkinliklerine” dayanarak, yönetim yapısının kıdemli mevkilerinde aktif olarak yer almalarını sağlar, bu mevkilere ilişkin başvuru olanaklarının kadın veya erkek fark etmeksizin formel ve enformel ağlar aracılığıyla duyurur, toplumsal cinsiyet eşitliğine gereken saygının duyulmasını sağlar, izlenmesinden sorumlu birimleri oluşturur ve cinsiyet eşitliğinin sağlandığına yönelik düzenli veri toplayarak, verilerin depolanması ve analiz edilerek raporlar hazırlanması garanti altına alır.
- Kadın çalışanların kariyer gelişimini desteklemek ve bu gelişimin önündeki engelleri kaldırmak için İstanbul Gelişim Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı oluşturmayı amaçlamaktadır. Eylem planı aracılığıyla kadın ve erkek çalışanlar arasında oluşan eşitsizliklerin kısa vadede ortadan kaldırmak, iş ve özel hayatın entegre edilmesi amacıyla uygun olarak kadının iş hayatına katılımını destekleyen analık ve bunun yanında erkek çalışanlara yönelik babalık politikasını (bakımından sorumlu oldukları yaşlı varsa) oluşturmak, işe alım süreçlerinde ya da atama süreçlerinde toplumsal cinsiyet bilinciyle görev yapan sorumluları oluşturmak, analık ve babalık iznine yasal düzenlemelere ek olarak kadın öğretim elemanlarına yönelik kolaylaştırıcı uygulamalar önermek, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin fiziksel yapı ve olanakların geliştirmeyi (emzirme odalarının açılması vb.) hedeflenmektedir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında bilimsel araştırmaların teşvik edilmesi için öncelikle üniversitemiz adıyla yayınlanmış makale, bilimsel araştırma projesi ya da patent gibi çalışmaların toplumsal cinsiyet etiketi ile ayrı depolanması ve düzenli olarak izlenmesi mekanizmalarını oluşturur. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanında fakülteleri, bölümleri, anabilim dallarını ve uygulama merkezlerini bütünleşik hale getirir ve görünür kılar. Akademik kariyerinin başında olan akademisyenlerin, toplumsal cinsiyet eşitliği

konusundaki çalışmalarını sürdürülebilir kılacak mekanizmaları kurar ve sürdürülebilirliğin ancak kadın-erkek arasındaki eşitliğin sağlanması aracılığıyla mümkün olacağı gerçeğini kurum kültürü olarak benimser. Ek olarak toplumsal cinsiyet çalışmalarına destek vermek amacıyla disiplinler arası çalışmaları ve uluslararası araştırma grupları oluşturulmasını destekler.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin öğrencilere kazandırılması için bilgilendirme ve farkındalık konferanslarını önceliklendirir. Toplumsal cinsiyet atölyeleri aracılığıyla cinsiyet eşitliğine ilişkin teorik altyapı ve farkındalık oluşturur. Toplumsal cinsiyet eşitliği bilimine uygun bir şekilde Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora müfredatların gözden geçirilmesi, gerekli derslerin müfredatlara eklenmesi, ders materyal (toplumsal cinsiyete duyarlı dil rehberi, cinsel taciz bilgilendirme rehberi vb) ve içeriklerin hazırlanmasına destek verir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasının Hedefleri:

1. Üniversite genelinde kadın-erkek eşitliğinin, dengesinin ve çeşitliliğinin sağlanması
2. İstanbul Gelişim Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı Oluşturulması
3. Kadın çalışanların ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması
4. Üniversite genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin ve farkındalığın geliştirilmesi
5. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgi veri ağlarının oluşturulması

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Rektörlük Onayı