



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Farklılıklara Saygı Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, onlara saygı duyan ve teşvik eden, onları yöneten ve bu doğrultuda çeşitliliği Üniversite yaşamında olumlu bir güç olarak ilerleten kapsayıcı politika ve stratejileri benimseyip uygulayan bir kuruluştur.

Üniversite, akademik mükemmellik, entelektüel bütünlük ve etik uygulamalarla karakterize edilen bir topluluk olmayı hedeflemektedir. Üniversite; eğitim, araştırma ve hizmette karşılaştığı soruların sosyal, etik ve dini boyutlarını açıkça ele almaktadır. Üniversite tüm faaliyetlerinde adalet, eşitlik ve tüm insanların onuruna yönelik temel bir kaygı ile yönlendirilir. İstanbul Gelişim Üniversitesi misyon ve değerler sistemi uyarınca ilgili politikalar, prosedürler ve uygulamalarla Üniversite topluluğunun tüm üyeleri arasında tüm etkileşimlerde kültürel çeşitliliğe saygı duyan, değer veren bir kültürü teşvik etmektedir. Kültürel çoğulculuk bağlamında anadili Türkçe olmayan öğrencilerin ve personelin ihtiyaçlarına karşı hassas davranmaktadır. Yasal ve etik sınırlar içerisinde, kültürel geleneklerine bağlı kalma, ayrımcılık, taciz veya zorbalık korkusu olmadan başkalarının haklarına saygı duyarken fikir ve görüşlerini ifade etme hürriyetini tanımakta ve desteklemektedir. Türkiye’de ziyaretçi olan ve/veya geçici olarak ikamet edenlerin, ilgili yasal hükümlere tabi olarak, Türkiye vatandaşları ile aynı şekilde muamele görmelerini sağlamaktadır.

Temel Değerler

Üniversitenin Farklılıklara Saygı Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Kendi değerler sistemini yansıtır:** Farklılıklara saygı, kişisel farklılıkların duyarlı ve etik olarak değerlendirilmesini ve tanınmasını esas alır.
- 2. Üniversite topluluğunun çeşitliliğine değer verir:** Cinsiyet, yaş, cinsel tercih, kültür/etnik köken, fiziki durum, dil ve dini inançlarından bağımsız olarak tüm çalışanlara, potansiyel çalışanlara, öğrencilere, danışmanlara, üyelere ve tedarikçilere adil ve eşit davranmak.
- 3. Erişim ve eşitlik taahhüt eder:** Tüm paydaşlar ile açık iletişim politikasını benimser ve bu doğrultuda hiçbir ayrı gerekçesini göz önünde bulundurmadan eşit yaklaşımda bulunmayı esas alır.
- 4. Etik davranış sergiler:** Evrensel etik değerler çerçevesinde kişiler ile ilişkilerini yürütmeyi esas alır.

5. İnsana saygı, onur ve özgürlüğünün temel değerlerini vurgular: Güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak ve ayrımcılık, taciz, zorbalık ve mağduriyet dâhil olmak üzere uygunsuz iş yeri davranışlarına karşı önlem alarak çeşitliliğe değer vermeyi esas alır.

6. Kültürlerarası bilginin önemini takdir eder: Üniversitenin evrensel çoğulculuk ilkeleri kapsamında tüm paydaşları nezdinde temsiliyet sağlayarak kararlar almasını esas alır.

7. Toplumunun çeşitliliğini, Üniversitenin istihdam ve eğitiminin tüm yönlerine yansıtılmasını sağlar: Farklı bir iş gücünün ihtiyaçlarını karşılamaya yardımcı iş düzenlemeleri geliştirerek ve sunarak çeşitliliğe değer veren ve farklılıkları yöneten bir kurum kültürünü teşvik etmeyi esas alır.

Farklılıklara Saygı Politikasının Stratejisi

Bu değerler etrafında şekillenen Farklılıklara Saygı Politikasının temel taşları şunlardır:

- Farklılıklara saygının beklendiği bir iş yeri ve çalışma ortamı sağlamak için bu politikayı yönelik çalışma alanları oluşturma,
- Görülen veya bildirilen kasıtlı bir saygısızlık vakasının derhal ele alınmasını ve bir daha tekrarlanmasının önüne geçilmesini sağlayacak önlemlerin alınmasını sağlamak
- Ayrımcılık konusu edilen tüm farklılıkları çeşitlilik olarak kabul edip bu noktada tüm farklılıklara saygı gösterilmesi hususunda Üniversite içinde ve dışında bilinçlendirici çalışmalar yürütmek
- Kişilerin mesleki bilgi ve tecrübeleri kapsamında yürüttüğü işlerde ast-üst ilişkisi içerisinde dahi kişilere yönelik saygı unsurlarına azami dikkati göstermesi hususunda bilinçlendirici faaliyetler yürütmek ve kurum içerisinde bu tarz durumların takibini sağlamak
- Ayrımcılık kapsamında sayılacak statü, fiziksel görünüş, cinsiyet, engel, etnik ya da dini köken, ırk, mezhep gibi unsurlar nedeniyle kişilere farklı uygulamalar yapılmaması ve bu konuda ortada çıkacak olumsuz durumların takibi adına bir komisyon oluşturulması,
- Tüm iç ve dış paydaşlar kendi eylemleri ve kendilerinden beklenen uygun davranış standartları konusunda kendilerini eğitmekten sorumludurlar.

Farklılıklara Saygı Politikasının Hedefleri:

1. Türkiye toplumunun ve Üniversite toplumunun çok kültürlü yapısını tanımak ve desteklemek
2. Farklılıkları zenginlik olarak benimseyen, destekleyen, farklılıklara değer veren, teşvik eden ve çeşitli kültürlerin anlaşılmasına ve kavranmasına yardımcı olan çeşitli, esnek ve yaratıcı bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak

3. Üniversite bünyesinde çeşitli eğitim faaliyetlerine ve etkinliklere, çeşitli özgeçmişe sahip öğrenci ve personelin katkısını ve başarılı katılımını kolaylaştırmak
4. Farklılıkların değerini vurgulamak ve kültürel kapsayıcılığa olan bağlılığı güçlendirmek
5. Öğrencileri ve personeli, herhangi bir kültürel bağlamda duyarlı ve adil bir şekilde cevap verebilecek şekilde eğitmek
6. Üniversite faaliyetlerini yönlendiren politikaların geliştirilmesi ve uygulanması da dâhil olmak üzere çeşitli faaliyetlerde, farklılıklara saygı ve duyarlılık konusundaki kararlılık konusunda bilgilendirmeler yapmak.

Rektörlük Onayı