



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Etik İş Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, çalışanları, iş ortakları ve paydaşları nezdinde profesyonel, adil, dürüst ve saygın olarak bilinir, bu itibarını özenle korur. Yapılan iş ve bu işlere bağlı olarak alınan kararlar kapsamın tüm paydaşların yararı düşünülür ve sosyal sorumluluk bilinciyle etik değerlere bağlı olarak kararlar alınır.

Temel Değerler

Üniversitenin etik iş politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Dürüstlük:** Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarla ilişkilerde doğruluk ve dürüstlikle temelli hareket edilir ve açık iletişim kurulur.
- 2. Adil Davranış:** Adil bir çalışma ortamının kurulması ve sağlanması Üniversitenin öncelikli hedeflerindedir. Tüm paydaşlar ile karşılıklı adil davranma ilkesi üzerine ilişkiler kurulur ve bu doğrultuda hareket edilmesi sağlanır.
- 3. Gizlilik:** Üniversite akademik ve idari bilgilerin, patentlerin, çalışmaların, çalışan hak ve bilgilerinin, ticari sözleşmelerin gizlilik bilinci içerisinde korunması ve gizliliğinin sağlanması esas alır.
- 4. Kişilere Saygı:** Üniversite kişilere ve çok sesliliğe yönelik saygı unsurunu çalışanları için hem kişisel, hem de mesleki bir ön koşul olarak belirler. Üniversite iş süreçlerinde çoğulculuğu temel ilke olarak benimser ve tüm farklılıkları zenginlik olarak kabul eden anlayış çerçevesinde benimser. Üniversite paydaşı olan tüm kişilere yönelik olarak iletişim kanallarını açık tutar ve iş süreçlerinin yürütülmesinde karşılıklı iletişim ilkesini esas alır.
- 5. Dayanışma:** Üniversite hedeflerine ulaşmak için takım çalışmasını ve her bireyin potansiyelini açığa çıkarmayı teşvik eden yöntem ve süreçleri esas alır.

Etik İş Politikasının Stratejileri:

Bu değerler etrafında şekillenen Etik İş Politikasının temel taşları şunlardır:

- 1. Çalışma hayatı ilişkilerinde saygı, anlayış ve güven ortamının yarattığı iş huzurunun, çalışanlar ve diğer tüm paydaşların bağlılığını ve iş hayatı başarısını etkilediğine inanır ve bu konuda üstün gayret gösterilir.**

2. Üniversite tüm paydaşları ile şeffaf ve düzenli bilgi paylaşımı sağlar. İş süreçlerine ilişkin olarak gelişmeler tüm paydaşların rahatlıkla ulaşabileceği platformlar üzerinden duyurulur.
3. Çalışma ortamının adil ve ayrımcılık karşıtı bir yapıya kavuşması için ve bunun sürdürülebilir kılınması amacıyla düzenli olarak tüm paydaşlar ile görüş alış verişinde bulunulur.
4. Üniversite işe alım, terfi, ücretlendirme, ödüllendirme ve sosyal haklar uygulamalarında adil ve şeffaf davranır.
5. Üniversite tüm paydaşlar ve çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilmez ve bu konuda azami gayret ve hassasiyeti gösterilir.
6. Üniversite iş süreçleri nedeniyle edinilen bilgilerin izinsiz paylaşılması ve kullanılması konusunda hassasiyet gösterir ve bu konuda iç denetim mekanizması geliştirir.
7. Üniversite hem mesleki tecrübe hem de iş süreçleri anlamında kurumsal aidiyeti artırmaya yönelik olarak dayanışma ilkesini destekler ve bu noktada teşvik edici uygulamalar ortaya koyar.
8. Üniversite iş yükünün adil dağıtılması ve eşit işe eşit ücret ilkelerini göz önünde bulundurmak suretiyle iş süreçlerini yürütür.

Etik İş Politikasının Hedefleri:

1. Tüm paydaşlara yönelik adil ve güvenilir uygulamalar ortaya koymak.
2. Kişilerin varlığına tüm farklılıkları ile saygı göstermek
3. Eşit iş eşit ücret ilkesini desteklemek
4. İş yükü dağılımının adil bir biçimde oluşmasını sağlamak
5. Sosyal hakların gelişimi noktasına insani ölçütleri öne çıkarmak
6. Kişisel bilgilerin ve hakların korunmasını azami ölçüde sağlamak

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Rektörlük Onayı