



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Ek Politikalar

Eşitlik Politikası

Üniversite dil, din, ırk, renk, mezhep, cinsiyet, milliyet, etnik köken, coğrafi bölge, inanç/inançsızlık, engel durumu gibi toplumsal ayrımcılık maddelerini oluşturan başlıkların hiçbirisine yönelik olarak ortaya konulan ayrımcı politikayı kabul etmez. Bu kapsamda hem öğrencileri nezdinde hem de hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda topluma hizmet görevi ile eriştiği toplumdaki diğer bireyler nezdinde eşit imkânlar sunma ve tüm bireylerin kişisel gelişimi sağlamaya yönelik olarak ücretli ve ücretsiz hizmetler sağlamaktadır. Bu hizmetler sağlanırken teknolojinin sağladığı avantajlardan yararlanarak zaman ve mekân kısıtını ortadan kaldırmakta ve toplumun tüm kesimlerine ulaşmayı hedeflemektedir.

Renovasyon ve Sürdürülebilir Kaynaklar Politikası

Üniversite hem kentine hem de toplumuna olumlu katkı sağlamak adına kaynakların verimli kullanılması noktasında hassas davranmayı temel ilke olarak belirler. Bu doğrultuda yerleşkelerinin bulunduğu yapılar içerisindeki yenileme çalışmalarını aslına uygun şekilde yürütmek ile birlikte elinde bulundurduğu kaynakları verimli ve sürdürülebilir kullanma noktasında hassasiyet gösterir. Bu kapsamda kendi bünyesinde bulunan paydaşlarının yanında sosyal sorumluluk bilinci ile toplumu harekete geçirecek projeler üretmenin yanında toplumsal bilinci artıracak girişimlerde de bulunmaktadır.

Karbon Salınımı ve Doğanın Korunması Politikası

Üniversite doğanın korunması ve çevrenin sürdürülebilir olması adına toplumu bilinçlendirme ve kendi içerisinde dönüşümü sağlama konusunu temel ilke olarak belirler. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik olarak yapılan girişimler ile kendi enerji ihtiyacını bu kaynaklardan elde etme gayesi içerisinde hareket eden Üniversite bu noktada toplumu bilinçlendirecek ve katkı sağlayacak projelere destek vermektedir.

Modern Kölelik Karşıtlığı ve Adil İş Politikası

Üniversite hem akademik hem idari tüm çalışanlarına yönelik olarak unvan, eğitim düzeyi, gelir seviyesi ayrımı yapmadan eşit yaklaşım göstermektedir. Çalışanların maddi ya da manevi

ihtiyaçlarından yararlanarak emeğinin sömürülmesi ya da haklarını aramalarını engelleyecek tutumların engellenmesi amacıyla önlemler alır ve uygular.

Alt Yüklenici Politikası

Üniversite alt yüklenicisi konumundaki tedarikçilerinin çalışanlarına yönelik olarak uygulamış olduğu ücret ve sosyal haklar politikalarını takip eder. İhale süreçlerinde firmalara yönelik olarak çalışanların emeğini koruyucu şartlar getirir ve bunların uygulanması noktasında takibini yapar. Bu kurallara uymayan firmaların ihalelere katılımına engeller getirir.

Ücret Ayrımcılığı Karşıtı Politika

Üniversite dil, din, ırk, etnik, köken, mezhep, cinsiyet, inanç/inançsızlık, coğrafi bölge ya da benzeri hiçbir farklılık konusunun iş ve ücret politikasına negatif anlamda etki etmesine müsaade etmez. Bu doğrultuda ücret ve ücret artışı belirleme hususunda tamamen eşit olarak belirlenen performans kriterleri ve başarı ölçütlerine uygun şekilde hareket eder.

Dış Paydaş İlişkileri Politikası

Üniversite geliştirmiş olduğu sürdürülebilirlik uygulamaları, etik yaklaşımlar ve bireyi önceleyen iş süreçleri politikalarını tüm paydaşlarından beklemektedir. Bu noktada paydaşların bilinçlendirilmesi pozitif anlamda desteklenmesi ve bilinçlendirilmesi hususlarına dikkat eder. Tüm paydaşları ile düzenli olarak açık ve karşılıklı fikir alışverişinde bulunur.

Yolsuzluk, Suç ve Rüşvet Karşıtı Politika

Üniversite topluma karşı hizmet ve sorumluluk noktasında toplum faydasına hareket etme önceliğini temel esas kabul eder. Bu doğrultuda kamu ve özel sektörün iş süreçlerine ilişkin olarak özgür ve tarafsız bir denetim gözü olma görevini kendisine toplum tarafından doğal olarak tanındığını kabul eder. Bu kapsamda toplumu doğrudan etkileyecek tüm konulara ilişkin olarak özgün, tarafsız ve bilimsel ilke ve esaslara dayalı olarak araştırma yapar ve görüş açıklar. Yolsuzluk, suç ve rüşvet konuları başta olmak üzere tüm süreçlerin şeffaf ve adil olması noktasında toplumu bilinçlendirme farkındalık yaratma ve yeni yaklaşımlar üretme noktasında toplumun tüm kesimleri ile etkileşim halinde olur.

Akademik Özgürlük Politikası

Üniversite özgün ve tarafsız düşünce ve bilginin engelsizce dile getirilip tartışıldığı bir alandır. Bu doğrultuda Üniversite bünyesinde fikir ve bilim üreten tüm üyelerinin özgürce ve özerk

biçimde çalışma ve fikir açıklama haklarına saygı duymaktadır. Bu noktada ideal seviyeyi yakalamak ve bağımsız bilim yapılmasını desteklemek amacıyla çalışanların düşüncelerine düzenli olarak başvurur ve sürekli iyileştirme ilkesi ile kendisini geliştirir.

Rektörlük Onayı