

T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
İNSAN KAYNAKLARI

İGÜ 2019 -2023 STRATEJİK PLANI



www.gelisim.edu.tr

- ÖZET
- MİSYON VE VİZYON
- TEMEL DEĞERLER

ÖZET

Mütevelli Heyet Başkanlığı ve Üniversite üst yönetimi İGÜ'nün varlık sebebini "değer üretmek" olarak tanımlamaktadırlar. Ülkemizin, medeniyetimizin ve insanlığın gelişimine doğrudan katkı sağlamak ve gelişimin liderliğini üstlenecek gelecek kuşakları yetiştirmek; Dünya Üniversiteleri arasında da örnek alınacak ve izlenecek bir üniversite olmakla mümkündür. Bu sebeple: "Sürekli GELİŞİM yolunda değer üreten DÜNYA ÜNİVERSİTELERİNDEN olmak" üniversitenin vizyonu olarak benimsenmiştir.

İGÜ, bu vizyonuna ulaşmak için misyonunu sürekli Gelişim olarak tarif etmiştir. Araştırma, eğitim ve topluma hizmet etmeyi asli faaliyet alanı olarak kabul eden Üniversitenin içinde bulunduğu yakın doğal ve sosyal çevresinden başlayarak adil ve sürdürülebilir bir dünya için tüm insanlığa değer katmayı; bu hedefi, bilim etiği ve özgürlüğüne tavizsiz riayet eden, kalite anlayışını içselleştirmiş, fiziki, sosyal, dijital ve psikolojik mekanın yönetişimini üstlenmiş, ekolojik, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği önceleyen nitelikli kadrolar eliyle başarmayı misyonuna eklemiştir.

VİZYON

"Sürekli **GELİŞİM** yolunda değer üreten DÜNYA ÜNİVERSİTELERİNDEN olmak" üniversitenin vizyonu olarak benimsenmiştir.

MİSYON

Üniversite'nin misyonu ise aşağıdaki gibi kabul edilmiştir;

Gayesi kentine, toplumuna ve insanlığa değer katmak olan,
Eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini asli görevi sayan,
Liyakat sahibi, kaynakları etkin ve hesap verebilir kullanan insanların
İyi, adil ve sürdürülebilir bir dünya için bir araya geldiği;
Şartsız olarak faaliyetlerinde bilim etiğine ve özgürlüğüne inanan
İçselleştirilmiş bir kalite ve hoşgörü kültürünün egemen olduğu
Mekani fiziksel, dijital, sosyal, kültürel ve psikolojik olarak GELİŞİM içinde olan bir kurum olmak.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

İstanbul Gelişim Üniversitesi eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütürken aşağıdaki değerleri kendisine rehber edinir:

Üniversite insanlığa hizmet eder: Üniversite evrensel değerler ve amaçlar üzerine kurulmuş bir yapıdır; yürüttüğü faaliyetleri ile değer üreterek insanlığa katkıda bulunmaya çalışır.

Bireysel farklılıklara saygı göstererek birarada yaşama: Hukukun üstünlüğüne bağlı, hoşgörü kültürüyle yoğurulmuş birarada yaşama ve çalışma anlayışıdır.

Sürdürülebilirlik: Tüm paydaşlar ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği öncelikli hedef olarak benimser.

Üniversite, bilim ve bilimadamı özgürlüğü: Üniversitenin değer üreterek insanlığa hizmet görevini yerine getirebilmesi, üniversite özerkliğine ve bilim özgürlüğüne saygı ile mümkündür. Bilim, araştırma ve yayın etiği ilkelerine koşulsuz bağlılıkla, bilim, yayın ve araştırma etiği ilkeleri sıfır tolerans politikası ile uygulanır.

Disiplinlerarası araştırma ve geliştirme: Farklı bölüm ve programların öğretim üyelerinin biraraya gelerek araştırma yapmaları insanlığın karmaşık ihtiyaçlarına ve karmaşık sorunlarına cevap verebilmenin yegane yoludur.

Üniversite reel sektör işbirliği: Toplumu meydana getiren diğer aktörlerle eğitim, araştırma ve topluma hizmet konularında düzenli ve sürekli işbirliği yapılır.

Paydaşlarla Yönetim: Üniversite, akademik ve idari kadrolarında çalışanlarını, öğrencilerini, mezunlarını, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin girdi ve çıktılarıyla ilgili tüm toplum ve reel sektör kesimlerinin paydaşları olarak tanımlar.

Açıklık ve Şeffaflık: Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, Üniversitenin misyonu, vizyonu, hedefleri, başarı göstergeleri, paydaşlardan beklenenler açık ve erişilebilir şekilde ilgili birimlerce duyurulur. Bilgi ve veri paylaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik esastır.

Sürekli iyileştirme: Üniversitenin fiziki, sosyal, dijital ve psikolojik çevresinin sürekli iyileştirilmesi tüm paydaşların ortak sorumluluğudur.

İNSAN KAYNAKLARINDA GELİŞİM SA.4/H.1.**İNSAN KAYNAKLARINI GELİŞTİRME**

BG.1.	BÖLÜM BAŞINA DÜŞEN ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ SAYISI
BG.2.	ÜNİVERSİTEYE İŞ BAŞVURUSU YAPAN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.3.	PERSONEL DEVİR HIZI
BG.4.	ÖĞRENCİ BAŞINA DÜŞEN AKADEMİK PERSONEL SAYISI
BG.5.	DERS VERMEYE GİDEN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.6.	KISMİ ZAMANLI ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.7.	AKADEMİK PERSONEL BAŞINA DÜŞEN YAYIN SAYISI
BG.8.	İDARİ PERSONEL BAŞINA DÜŞEN SERTİFİKA SAYISI
BG.9.	DÜNYANIN İLK 1000 ÜNİVERSİTESİNDEN DOKTORALI ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.10.	TÜRKİYEDE İLK 20 ÜNİVERSİTESİNDEN DOKTORALI ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI (URAP)
BG.11.	YURT DIŞI DOKTORALI ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.12.	YABANCI DİLDE DERS VERME YETERLİĞİNE SAHİP ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI

SA.4/H.2. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİ GELİŞTİRME

BG.1.	İDARİ PERSONEL BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
BG.2.	AKADEMİK PERSONEL BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
BG.3.	HİZMET ALIMI YAPILAN FİRMA ÇALIŞANLARI BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
BG.4.	EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ SERTİFİKASI ALAN AKADEMİK PERSONEL ORANI

SA.4/H.3. İNSAN KAYNAKLARINDA ULUSLARARASILASMA DÜZEYİNİ GELİŞTİRME

BG.1.	ARAŞTIRMA AMAÇLI DEĞİŞİM PROGRAMLARI İLE YURTDIŞINA GİDEN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
BG.2.	ARAŞTIRMA AMAÇLI DEĞİŞİM PROGRAMLARI İLE YURTDIŞINA GİDEN İDARİ PERSONEL SAYISI
BG.3.	İSTİHDAM EDİLEN YURTDIŞI DENEYİMLİ ARAŞTIRMACI SAYISI

SA.4/H.4. İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİNDEN ELDE EDİLEN KAYNAK MİKTARINI GELİŞTİRME

BG.1.	AKADEMİK PERSONEL TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN DANIŞMANLIK VB. FAALİYETLERDEN ALINAN ÜNİVERSİTE PAYI MİKTARI (TL)
BG.2.	AKADEMİK PERSONEL TARAFINDAN ALINAN PATENT VB. LERDEN ALINAN ÜNİVERSİTE PAYI MİKTARI (TL)

BAŞARIM GÖSTERGELERİ

SA.4/H.5. İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİNİN KURUMSAL KAPASİTESİNİ GELİŞTİRME

BG.1.	BÖLÜMLERE YENİ ÖĞRETİM ÜYESİ KAZANDIRMAK İÇİN YAPILAN/KATILINAN FAALİYETLERE DESTEK MİKTARI (TL)
BG.2.	LABORATUVARLARDA ÇALIŞMAK ÜZERE İSTİHDAM EDİLEN UZMAN SAYISI
BG.3.	İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİNİN BÜTÇESİ (TL)
BG.4.	İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİ BÜTÇESİNİN ÜNİVERSİTE BÜTÇESİNE ORANI
BG.5.	KISMI ZAMANLI ÖĞRETİM ELEMANLARINCA VERİLEN DERSLERİN TOPLAM DERS YÜKÜNE ORANI
BG.6.	DERS VEREN MESLEK PROFESYONELLERİ SAYISI

SA.4/H.6. İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİNDEN MEMNUNİYET DÜZEYİNİ GELİŞTİRME

BG.1.	AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ORANI
BG.2.	İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ORANI
BG.3.	İŞTEN ÇIKIŞ MÜLAKATLARI YAPILMA ORANI
BG.4.	PERSONELİN AÇTIĞI DAVA SAYISI
BG.5.	PERSONEL SÖZLEŞME FESİH ORANI
BG.6.	PERSONELE ÖDENEN TAZMİNAT MİKTARI (TL)