



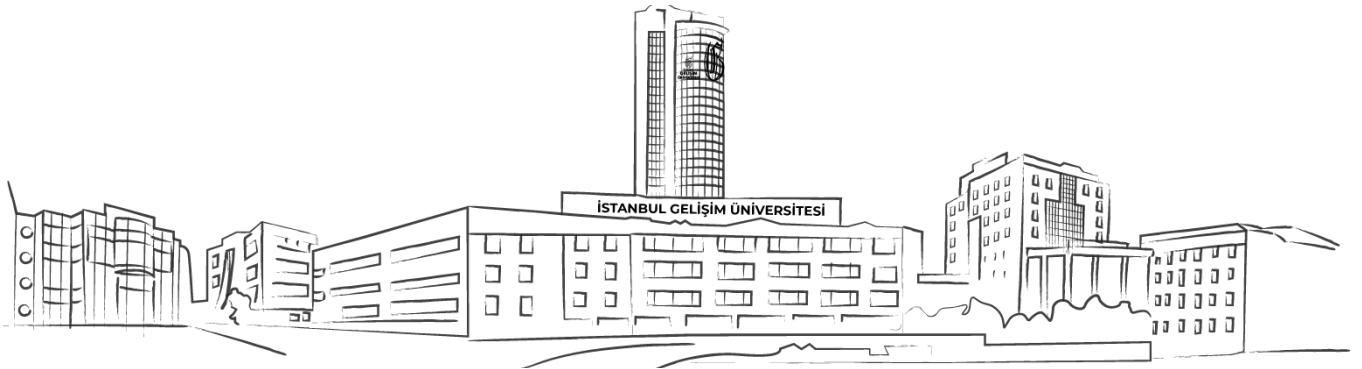
İSTANBUL  
GELİŞİM  
ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL  
**GELİŞİM**  
ÜNİVERSİTESİ

HAFTALIK ÜNİVERSİTE BÜLTENİ

27 HAZİRAN - 1 TEMMUZ 2022

Sayı: 155



<https://gelisim.edu.tr>





PERSONEL GÜNDEMİ

AKADEMİK İDARİ ATAMALAR

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Ergoterapi Bölümü'ne 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Bölüm Başkan Vekili** olarak **Prof. Dr. Hasan Hakan BOZKURT** atanmıştır.

Üniversitemiz İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Basım ve Yayın Teknolojileri Programı'na 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Program Başkanı** olarak yeniden **Öğr. Gör. Mertcan KARACAN** atanmıştır.

Üniversitemiz İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Moda Tasarımı Programı'na 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Program Başkanı** olarak **Öğr. Gör. Sultan ÇETİNKAYA** atanmıştır.

Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme (Türkçe-İngilizce) bölümlerine 28.06.2022 tarihi itibarıyla **Bölüm Başkanı** olarak **Prof. Dr. Kenan AYDIN** atanmıştır.

Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme (Türkçe-İngilizce) bölümlerine 28.06.2022 tarihi itibarıyla **Bölüm Başkan Yardımcısı** olarak **Dr. Öğr. Üyesi Çağla ARIKER** atanmıştır.

Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanlığına 01.07.2022 tarihi itibarıyla **Dekan Yardımcısı** olarak **Doç. Dr. Nezire Gamze ILICAK** atanmıştır.

Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanlığına 01.07.2022 tarihi itibarıyla **Dekan Yardımcısı** olarak **Dr. Öğr. Üyesi Emrah DOĞAN** atanmıştır.

Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık Bölümü'ne 01.07.2022 tarihi itibarıyla **Bölüm Başkanı** olarak **Prof. Dr. Şükran Güzin ILICAK AYDINALP** atanmıştır.

Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı (Türkçe-İngilizce) bölümlerine 01.07.2022 tarihi itibarıyla **Bölüm Başkanı** olarak **Prof. Dr. Şükran Güzin ILICAK AYDINALP** atanmıştır.

Üniversitemiz Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne 01.07.2022 tarihi itibarıyla **Müdür Yardımcısı** olarak **Öğr. Gör. Uğur CİN** atanmıştır.

*Ataması yapılan tüm hocalarımızı tebrik eder, görevlerinde başarılar dilerim.*

Doç. Dr. Serdar Çöp  
Genel Sekreter

AKADEMİK KADRO ATAMALARI

Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Uçak Mühendisliği (İngilizce) Bölümü "**Profesör Doktor**" kadrosuna **Prof. Dr. Necmettin MARAŞLI** atanmıştır.

Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Psikoloji (İngilizce) Bölümü, "**Profesör Doktor**" kadrosuna **Prof. Dr. Canan TANIDIR** atanmıştır.

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon (İngilizce) Bölümü, "**Profesör Doktor**" kadrosuna T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışma izin onayı alınan **Prof. Dr. Hossein KARIMI** atanmıştır.



Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, "**Doktor Öğretim Üyesi**" kadrosuna **Dr. Öğr. Üyesi Seda ERBAYRAK** atanmıştır.

Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, "**Doktor Öğretim Üyesi**" kadrosuna **Dr. Öğr. Üyesi Binnur GÜRÜL** atanmıştır.

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü, "**Doktor Öğretim Üyesi**" kadrosuna **Dr. Öğr. Üyesi Betül ÇOLAK** atanmıştır.

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Radyoterapi Programı, "**Doktor Öğretim Üyesi**" kadrosuna **Dr. Öğr. Üyesi Arya SANCAR** atanmıştır.

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı, "**Öğretim Görevlisi**" kadrosuna **Öğr. Gör. Buse DURAN** atanmıştır.

Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu İngilizce Hazırlık Programı, "**Öğretim Görevlisi**" kadrosuna **Öğr. Gör. Mine TUSU** atanmıştır.

Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu İngilizce Hazırlık Programı, "**Öğretim Görevlisi**" kadrosuna **Öğr. Gör. Sercan Doğan ARISOY** atanmıştır.

Üniversitemiz İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri Programı "**Öğretim Görevlisi**" kadrosuna **Öğr. Gör. Özlem ÇELİK** atanmıştır.

Üniversitemiz Uygulamalı Bilimler Fakültesi Uçak Bakım ve Onarım Bölümü, "**Araştırma Görevlisi**" kadrosuna **Arş. Gör. Berces KURT** atanmıştır.

Üniversitemiz Uygulamalı Bilimler Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık Bölümü, "**Araştırma Görevlisi**" kadrosuna **Arş. Gör. Ensar MACİT** atanmıştır.

Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Uçak Mühendisliği (İngilizce) Bölümü. "**Araştırma Görevlisi**" kadrosuna **Arş. Gör. Mustafa Cem AVCI** atanmıştır.

*Ataması yapılan tüm hocalarımızı tebrik eder, görevlerinde başarılar dilerim.*

**Doç. Dr. Serdar Çöp**  
Genel Sekreter

## İDARİ

Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı biriminde **Emin ERSİN**, 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Öğrenci İşleri Büro Memuru** idari pozisyonunda göreve başlamıştır.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bağlı Kullanıcı Destek Müdürlüğü biriminde **Emir AÇIK**, 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Yazılım Geliştirme Uzman Yardımcısı** idari pozisyonunda göreve başlamıştır.



Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğünde **Sefa ÖZTÜRK**, 27.06.2022 tarihi itibarıyla **YDYO Büro Memuru** idari pozisyonunda göreve başlamıştır.

Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı biriminde **Selçuk GÜRSOY**, 27.06.2022 tarihi itibarıyla **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan Yardımcısı** idari pozisyonunda göreve başlamıştır.

*Yeni göreve başlayan tüm idari personellerimizi tebrik eder, görevlerinde başarılar dilerim.*

**Doç. Dr. Serdar Çöp**  
Genel Sekreter

İGÜ'DEN GELİŞMELER

KENT AKADEMİSİ



attitude change | iklim değişmeden  
before | tutum  
climate change | değişimliği.  
2022

İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Bankacılık ve Sigortacılık Programı'ndan **Dr. Öğr. Üyesi Duygu Çelik'in** "*Share of Renewable Energy as Factors Affecting Economic Growth and Foreign Trade Balance*" isimli makalesi, **Kent Akademisi Dergisi'nde** yayımlanmıştır.

<https://dergipark.org.tr/en/pub/kent/issue/70290/1094116>

İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı **Öğr. Gör. Zeynep Özcan;** "*Birer Kanaat Önderi Olarak Sosyal Medya Fenomenlerinin Paylaşımlarında Lüks Unsur Sunumlarına Yönelik Analiz: Instagram Örneği*" isimli bildirisini 9-10 Haziran 2022 tarihleri arasında gerçekleşen Yeni Yüzyıl'da İletişim Kongresi'nde sunmuştur.

İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu İnşaat Teknolojisi Programı **Öğr. Gör. Muhammet Ceylan'ın** yazarlarından biri olduğu; "*Progress on the Assessment of Buried Pipeline Response to Ground Displacements*" isimli bildirisi 22-23 Haziran 2022 tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde gerçekleşen International Conference on Innovative Solutions for Geotechnical Problems in Honor of Prof. Dr. Erol Guler Kongresi'nde sunulmuştur.

İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı **Öğr. Gör. Zeynep Özcan'ın** GSF Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Sezgin Savaş ile yazmış olduğu "*Şehir İmajına Dijital Platformlar Yardımıyla Bireysel Aktörlerin Katılımını Düşünmek: Google Earth Üzerinden Bir Değerlendirme*" başlıklı makalesi, **Kastamonu İletişim Araştırmaları Dergisi'nde** yayımlanmıştır.

<https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/2350133>

## UZMANINDAN UYARI: YAĞSIZ DİYET OLMAZI!

1 TEMMUZ 2022



İstanbul Gelişim Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanı **Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Huri Özkarabulut**, günlük tüketilecek 10-15 fındık, çiğ badem veya 5-6 cevizle de vücudun yağ ihtiyacının karşılanabileceğini belirtti.

Beslenme düzeninde oldukça önemli bir konumda bulunan yağ tüketimi, diyet yapanların akıllarında soru işaretlerine sebep oluyor. İstanbul Gelişim Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Huri Özkarabulut, "Yağda eriyen vitaminleri vücudumuza alabilmemiz için az da olsa yağ tüketmemiz gerekir. Bitkisel yağlara alternatif olarak balık tüketimini artırabilir, yağlı tohumlarla da yağ ihtiyacımızın bir kısmını karşılayabiliriz. Aynı zamanda günlük tüketeceğimiz 10-15 fındık, çiğ badem veya 5-6 cevizle de vücudun yağ ihtiyacı karşılanabilir." dedi.

<https://gelisim.edu.tr/haber/uzmanindan-uyari-yagsiz-diyet-olmaz-3042>

## "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK İÇİN SÜRDÜRÜLEMEZ MODA ALIŞKANLIKLARI DEĞİŞMELİ"

30 HAZİRAN 2022

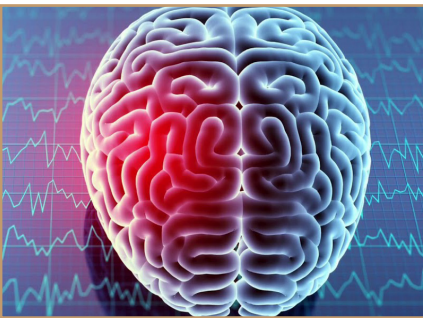


Son yıllarda dünyada yaşanan iklim krizi, kaynakların tükenmesi ve çevre kirliliği ile birlikte farkındalık artarak "sürdürülebilirlik" kavramı hayatımıza girdi. **Dr. Öğr. Üyesi Soneser Yurdakul**, moda sektöründe sürdürülebilir kalkınma için tüketim alışkanlıklarının değişmesi gerektiğini belirtti.

<https://gelisim.edu.tr/haber/surdurulebilirligi-saglamak-icin-surdurulemez-moda-aliskanliklari-degismeli>

## TRAVMATİK OLAYLAR, PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞI ARTIRIYOR

28 HAZİRAN 2022



İnsanların çoğunun yaşamlarının herhangi bir döneminde en az bir travmatik olay ile karşılaştığını belirten İstanbul Gelişim Üniversitesi Psikoloji Bölümü **Dr. Öğr. Üyesi Erkal Erzincan**, hastalığın gelişmesinin yaşanan travmatik olaydan yıllar sonra bile olabileceğini ifade etti.

### "TRAVMATİK OLAYLAR TAHMİN EDİLENDEN DAHA YAYGIN"

Yoğun bir şekilde çaresizlik hissetme, dehşet ve utanma gibi duygulara yol açan travmatik olaylar, kişinin bedensel ve ruhsal bütünlüğüne de zarar veriyor. Her insanın yaşamı boyunca en az bir kere travmatik olay yaşadığına değinen İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Psikoloji Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Erkal Erzincan, Travma Sonrası Stres Bozukluğunun (TSSB) kronik bir hastalık olduğunu vurguladı.

<https://gelisim.edu.tr/haber/travmatik-olaylar-psikolojik-dayanikligi-artiriyor>

## KANSER TEDAVİSİ GÖREN KADINLARDA YUMURTA DONDURMA İŞLEMİ ÖNEM TAŞIYOR

27 HAZİRAN / 2022



Çocuk sahibi olmak isteyen kadınların yumurta rezervlerinin önemini sık sık duyuyoruz. Yumurta rezervindeki azalmaların tespitinin kanda bazı hormonlara bakılarak öğrenildiğini belirten Kadın Hastalıkları Uzmanı **Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Konaç**, günümüzde gebelik yaşının ilerlemesiyle kadınların yumurtalarını dondurma işlemlerine yöneldiğini ifade etti.

Kız bebekler doğduklarında yumurtalıklarında ortalama 1 milyon kadar yumurta adayı (follikül) bulunuyor. Ergenlik dönemine girildiğinde bu yumurta adayları teker teker her ay biri seçilerek, hormonların belirli bir sırada sistemli ve koordineli çalışması sonucu düzenli olarak adet kanamaları görülüyor. Bu döngü, hormonların salınımlarında bir aksama olmazsa yumurtalardaki follikül rezervleri bitene kadar devam edip, rezervler bitince de menepoz başlayarak döngü bitiyor. Eğer çeşitli nedenlerle bu rezervler doğurganlık yaşlarında azalır ve adet düzensizliği başlarsa o zaman kısırlık söz konusu oluyor.

<https://gelisim.edu.tr/haber/kanser-tedavisi-goren-kadınlarda-yumurta-dondurma-islemi-onem-tasiyor>



# İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ



[www.gelisim.edu.tr](http://www.gelisim.edu.tr)

[f](#) gelisimedu [t](#) gelisimedu [@](#) igugelisim