

“KADINLAR EN ÇOK EĞİTİM VE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE İSTİHDAM EDİLİYOR”

YÖK verilerine göre kadın akademisyen sayısı, beş yılda 67 bin 578'den 76 bin 668'e yükselerek %13 artış gösterdi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Türk Yükseköğretim sistemindeki kadın akademisyenlerin oranının, Avrupa Birliği'nde yüzde 40'ı bulan ortalamanın yaklaşık 5 puan üzerinde olduğunu ifade etti. Kadınların en yüksek oranda istihdam edildiği sektörlerin başında sağlık ve eğitim sektörleri geldiğine vurgu yapan Abdülkadir Gayretli, “Dünyada sağlık sektöründe kadınların istihdam oranı %70,4, eğitim sektöründe ise bu oran %61,8 olarak görülüyor” dedi.

“EĞİTİM SEKTÖRÜNDE KADIN İSTİHDAM ORANI %61,8”

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel açıklamalarda bulunan İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Mütevelli Heyeti Başkanı Abdülkadir Gayretli, üniversitelerinde kadın akademik personel sayısının, üniversite toplam akademik personel sayısına oranının %48 olduğuna vurgu yaptı. Gayretli, “Kadınların en yüksek oranda istihdam edildiği sektörlerin başında sağlık ve eğitim sektörleri geliyor. Dünyada sağlık sektöründe kadınların istihdam oranı %70,4, eğitim sektöründe ise bu oran %61,8 olarak görülüyor. Türkiye'de ise kadınların büyük bir kısmı eğitim, sağlık, gıda ve perakende, yaşlı ve engelli bakımı gibi toplum hizmetlerinde çalışıyor” diye konuştu.

“KADINLAR DAHA ÇOK SORUN YAŞIYOR”

Cinsiyetçi yaklaşımlar nedeniyle Türkiye'de çalışma yaşamında kadınların daha çok sorun yaşadığını belirten Gayretli, “Koronavirüs salgını süreci boyunca uzaktan çalışan kadınların toplumsal cinsiyet kalıpları yüzünden ev işi, çocuk bakımı yükleri de çokça arttı. Kadın akademisyenler de bu süreci zorlu geçiriyor. Araştırmalar gösteriyor ki, uzaktan çalışma döneminde kadın akademisyenlerin bilimsel yayın oranları %50 oranında azalırken, erkeklerinki aynı oranda artış gösterdi” dedi.

8 MART ETKİNLİĞİNDE KONUŞTU: “KADINLARIN %25'İ HALA OKUMA YAZMA BİLMİYOR”

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) Genel Başkanı Prof. Dr. Ayşe Yüksel, katıldığı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliğinde üniversite öğrencileri ve akademisyenlerle bir araya geldi. 8 Mart'ın eşitsizliğe maruz kalmış tüm kadınlar için daha eşit bir yaşam umudu olmasını dileyen Yüksel, “Ülkemizde kadınların %25'i hala okuma yazma bilmiyor” diye konuştu.

İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Güzel Sanatlar Fakültesi ve İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi tarafından düzenlenen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Söyleşi'sinin konuşu ÇYDD Genel Başkanı Prof. Dr. Ayşe Yüksel oldu. Dr. Öğr. Üyesi Esra

Tunçay'ın moderatörlüğünde yürütülen etkinlikte konuşan Yüksel, "Ülkemizde kadınların %25'i hala okuma yazma bilmiyor" dedi.

"KADINLARA MENTÖRLÜK YAPIYORUZ"

ÇYDD bünyesinde yürütülen "Kadınlarla El Ele" projesi hakkında bilgi veren Yüksel, "Anadolu kadınları ile online görüşmeler yapıyoruz. 6 haftalık, kendilerini tanıma, ifade etme ve hobiler edinme içeriğine sahip "Kadınlarla El Ele" projesiyle ilkokul mezunu olan kadınlara ortaokul ve liseyi bitirmeleri için mentorlük yapıyoruz" ifadelerini kullandı.

"3 BİN ÖĞRENCİYE BİLGİSAYAR VE TABLET VERİLDİ"

ÇYDD'nin en çok tıp, hemşirelik, öğretmenlik ve mühendislik öğrencilerine burs verdiğini belirten Yüksel, "Pandemi sürecinde öğrencilerden bilgisayar ve tablet ihtiyaçlarına dair talepler geldi. Bu anlamda ilk başta 55 öğrenciye bilgisayar alındı. 6 bin öğrenciye bilgisayar ve tablet alımı hedefi oluşturduk ve şu an 3 bin kadar öğrenciye bilgisayar ve tablet verildi" dedi.

Etkinlik, Prof. Dr. Ayşe Yüksel'in kadınların sağlıkta, eğitimde, iş yaşamında ve parlamentoda eşit olmama halini azaltma amacıyla gerçekleştirdikleri çalışmalardan bahsetmesiyle son buldu.

"İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ TEKNOLOJİ İLE DEĞİŞİYOR"

Yapay zekâ teknolojileri ve uygulamalarının insan kaynakları sahasının iş tanımını değişikliğe uğratmaya başladığını belirten Dr. Öğr. Üyesi Canan Tiftik, "Video görüşmeler, artırılmış gerçeklik, sohbet uygulamaları ve sosyal medya gereçleri insan kaynakları sahasına fayda vermeye başladı" dedi.

Tabletlerdeki ve akıllı telefonlardaki uygulamalar aracılığıyla hayatlarımıza giren yapay zekâ ürünlerinin, işletmecilik ve insan kaynakları yaşamında yerini aldığına değinen İstanbul Gelişim Üniversitesi'nden Dr. Öğr. Üyesi Canan Tiftik, "İnsan kaynakları sahasında, yapay zekâ işin tasarımından analizine, işe personel alınıp yerleştirilmesinden, performans ve eğitime değin pek çok sahadaki tesirini gün geçtikçe artırıyor" diye konuştu.

"DEĞERLENDİRME VERİLERİNE ULAŞABİLİR"

Yapay zekâ vasıtalarıyla iş görenlerin bilgilerinin sergilenip güncellenebileceğini ifade eden Tiftik, "Mesela iş görenin; bireysel adresine, şirket bilgilerine, tatil izin günlerine, tatil taleplerinin onay durumuna ve iş verilerine ulaşabilir. İdareciler ya da insan kaynakları mensupları, bir iş görenin iş geçmişi, takım bilgileri ya da performans derecelendirmesi benzeri iş ve iş gören değerlendirme verilerine de ulaşabilir. Diğer

yandan, konuşmalı yapay zekâ vasıtasıyla iş görenler içinde en iyi performansı sergileyenler ve bekleyen işlem talepleri benzeri analitik ve esas performans göstergesi bilgilerini de temin edebilirler” şeklinde konuştu.

Dr. Öğr. Üyesi Canan Tiftik sözlerine şöyle devam etti:

“Yapay zekâ ve makine dili, yapay zekânın işe alım, personel seçimi, performans analizi, personele ilişkin veri derleme, gerçek zamanlı bilgi temini ve doğru bilgi temini hususlarında bütünleşik bir işlevi olan insan kaynakları fonksiyonu bileşenlerinde kullanılabilir. Yapay zekâca donatılmış İK Yönetimi fonksiyonu, işletmelerde süreç iyileştirme, öngörü süreçleri, teşhis etme süreçleri, sorun tespit etme, trend analizi ve çevre analizi yapma işlemlerinde etkili sonuçlar üretme potansiyel ve yeteneklerine sahip olduğunu ortaya koyan bulguların literatürde yer aldığı gözlenmiştir.”

“KULLANICI ODAKLI ÇALIŞAN DENEYİMİ OLUŞTURABİLİR”

İşletmelerde yapay zekâ kullanımının daha sorunsuz, esnek ve kullanıcı odaklı bir çalışan deneyimi oluşturabileceğini belirten Tiftik, “Yapay zekâ temelli İKY uygulamaları, işletmelerde istihdam edilen iş görenlerin verimliliğinin yükseltilmesi ve İKY pozisyonlarında istihdam edilen personelin etkinliğinin artırılmasına destek olma konusunda güçlü bir potansiyeli bulunmaktadır. Yapay zekâ kullanımının bazı riskleri de beraberinde getirebileceğine dikkat çeken Tiftik, “İşleri ya da pozisyonları değişebilecek ya da boşa çıkacak çalışanlara zarar verebilir. Yeni teknolojinin uygulanmasında çalışanları katılımın olmaması ve görüşlerinin alınmaması güvensizliğe yol açabilir. İş kalitesi ve çalışanların huzuru bozulabilir. Örneğin, aşırı takip ve izleme, insanların becerilerinin körelmesine ya da iş yoğunluğu ve stresi artışına neden olabilir” ifadelerini kullandı.

PAKET SERVİS ÇALIŞANLARINI ANLATTIĞI KISA BELGESELLE FİNALE KALDI

Paket servis çalışanlarının sorunlarının anlatıldığı kısa belgesel film ‘Aman Delivery’ 27’inci İFSAK Kısa Film Festivali’nde finale kaldı. Filmin yönetmeni Dr. Öğr. Üyesi Emrah Tüncer, “Hizmet sektöründe çalışan bireylerin yaşadıkları sorunları, çalışma koşullarını “hız ve belirsizlik” mottosu üzerinden anlatmaya çalıştık” diye konuştu.

27’nci İFSAK Kısa Film Festivali ön elemeleri açıklandı. Yarışmasına başvuran 374 film arasından ön jürinin belirlediği 47 film, kurmaca, belgesel, deneysel ve canlandırma başlıklarında 14 Mart’a kadar festival kapsamında izleyici ile buluşuyor.

İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Sosyal Hizmet Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Emrah Tüncer’in senaryolaştırıp yönettiği ‘Aman Delivery’ isimli kısa belgesel de 47 film arasında yer aldı. Paket servis işi yapanların çoğunluğunun güvencesiz göçmenlerden oluştuğunu ve uğradıkları ayrımcılığa dikkat çekmek istediğini belirten Tüncer, “Bu

durumu katılımlı gözlemlerle kayda alıp belgesele dönüştürdük ve bu şekilde hizmet sektöründe çalışan bireylerin yaşadıkları sorunları, çalışma koşullarını “hız ve belirsizlik” mottosu üzerinden anlatmaya çalıştık” dedi.

Ön elemeyi geçmiş yarışma filmlerinden ödül kazananlar festivalin son günü duyurulacak.

ERKEN AİLE KURMAYI DÜŞÜNENLER, GENÇ YETİŞKİNLİKTE BAŞARILI OLMAKTA ZORLANIYOR

Çok erken aile kurmanın genç yetişkinlikte başarılı olmayı açıkça zorlaştırdığını belirten Psikolog Dr. Öğretim Üyesi Aman Sado Elemo, “Erken ebeveynlik, yüksek boşanma riski ve düşük tam zamanlı işte çalışma riski taşır. Lise sonrası eğitime ve üniversiteyi tamamlamaya engel olur. Annenin iyi oluşunu etkiler ve çocuk için kötü sonuçlar doğurur” dedi.

“GENÇ YETİŞKİNLİK HAYAT TARZI SEÇME DÖNEMİDİR”

Yetişkinliğin üç ana gelişimsel basamaktan oluştuğunu söyleyen İstanbul Gelişim Üniversitesi’nden Psikolog Dr. Öğr. Üyesi Aman Sado Elemo, “Bunlar genç yetişkinlik, orta yetişkinlik ve son yetişkinliktir. Genç yetişkinlik, diğer insanlarla uzun zamanlı yakın ilişkiler kurma, hayat tarzı seçme ve ona uyma, meslek seçme ve bir ev ve aile yönetme dönemidir” dedi.

“GENÇLER KİM OLDUKLARINI KEŞFEDER”

Ergenlerin yetişkinliğin zorluklarına hazırlanırken, bir gelişme ve büyüme periyoduna da girdiğine vurgu yapan Dr. Elemo, “Bu zamanlarda gençler kim olduklarını ve ne yapmak istediklerini keşfederler. Bu dönem hayatlarını etkileyen yönlerden değişimin sık olduğu bir dönemdir: ev, aile, iş, okul, kaynaklar ve roller. Bütün bu kararlar, genç yetişkinlerin hayatlarında stres kaynağı olabilecek değişiklikler yaparlar. Bu yüzden “ben kimim ve nereye gidiyorum” soruları pek çok genç yetişkin için bunaltıcıdır” diye konuştu.

“EV SAHİBİ OLMAK İSTEMEYEBİLİRLER”

Önceki nesillerde yetişkin olmak için belli bir sırayla yapılması gerekenler olduğunu belirten Dr. Elemo, “Üniversite mezuniyeti, kariyer, evlilik, ev satın almak, çocuk sahibi olmak. Bugünün genç yetişkinleri için ise, bunlar artık tahmin edilebilir değil. Genç yetişkinler erken veya geç evlenebilir hatta hiç evlenmeyebilirler, çocukları olabilir veya olmayabilir, ev sahibi olmak istemeyebilirler. Bunun yanında eğitim, iş, evlilik, ebeveynlik, barınma gibi alanlarda iki değişik yol izleyen yetişkinler de var” dedi.

Dr. Elemo konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Birinci ana grup kendi ailelerini kurmak için erkenden ayrılanlar ve lise sonrası eğitim için çok az yatırım yapanlardır. İkinci ana grup ise eğitime, işine ve kariyer gelişimine yatırım yapıp aile kurmayı erteleyenlerdir. Bu iki yol önemli derecede cinsiyete göre ayrışır. Kadınlar erkeklere göre daha erken aile kurma eğilimindedir.”