İstanbul Gelişim Üniversitesi; bünyesinde bulunan öğrencilerin, akademik ve idari çalışanların, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanlarının huzurlu bir ortamda çalışması için gerekli bütün tedbir ve önlemleri alacağını taahhüt etmektedir.

Üniversite, gerek cinsel tacize gerekse psikolojik şiddet olarak tanımlanan mobbinge yüksek hassasiyet ile karşıdır. Bu kapsamda, ilk olarak cinsel taciz ve mobbing gibi olayların meydan gelmemesi için tedbirleri almak ve farkındalık yaratmak için gerekli bütün çalışmaları yapmayı amaçlar. Cinsel taciz veya mobbinge ilişkin bir olayın yaşanması halinde ise, mağdurlara prosedürel, psikolojik, hukuki destek sağlanır, ilgili destek üniversite imkânları dâhilinde değil ise uygun kaynaklara yönlendirilir.

Bu eylemlere maruz kalan kişiler, Üniversite tarafından tüm idari ve hukuki yollara başvurması için teşvik edilir. İlgili yönlendirmeler yapılırken veya idari ve hukuki süreçler yürütülürken mağdur kişilerin ve şikâyet edilen kişilerin kimliklerinin gizliliğine özen gösterilir.

Temel Değerler

Üniversitenin cinsel taciz ve mobbing karşıtı politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **İnsan Hakları:** Üniversite, insana insan olduğu için değer verir ve bu kapsamda üniversitede bulunan idari, akademik çalışanlar ile öğrencilerin insan haklarına saygılı bir ortamda bir araya gelmesi için çalışır ve gerekli tedbirleri alır.
2. **Farkındalık Oluşturma:** Üniversite, cinsel taciz ve mobbing uygulamalarına ilişkin farkındalık yaratmak için gerekli eğitim çalışmalarını yapar.
3. **Gizlilik ilkesi:** Üniversite, cinsel taciz ve mobbing iddialarına ilişkin tüm süreçlerde başvuruda bulunan kişiler ile şikâyet edilen kişilerin özel yaşamlarının gizliliğini koruyacak ve itibarına saygı gösterecek şekilde sürecin yürütülmesi sağlar.
4. **Açığa Çıkarmaya Teşvik etme:** Cinsel taciz veya mobbing uygulamalarına maruz kalan kişiler, güvendikleri biriyle temasa geçmeleri yönünde teşvik edilirler. Bu kişiler tüm destek mekanizmaları, şikâyetçi tarafın hakları, şikâyet yolları ve bu eylemlere karşı uygulanacak işlemler konusunda bilgilendirilirler.
5. **Destek sağlama:** Cinsel taciz veya mobbing uygulamalarına ilişkin bir olayın yaşanması halinde Üniversite tarafından mağdurlara prosedürel, psikolojik, hukuki destek sağlanır.

Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikanın Stratejisi

Bu değerler etrafında şekillenen cinsel taciz ve mobbing karşıtı politika stratejisinin temel taşları şunlardır:

Cinsel taciz ve mobbing uygulamalarına ilişkin farkındalık yaratmak için gerekli eğitim çalışmaları yapılır. Bu eğitim çalışmalarında cinsel tacizin ve mobbingin kapsamının ne olduğu, cinsel tacizin ve mobbingin mağdurlarda oluşturduğu etkilerin neler olduğu, bu eylemlere maruz kalan kişilerin neler yapması gerektiği ve bu eylemleri gerçekleştiren kişiler hakkında hangi disiplin ve cezai yaptırımların uygulanacağı anlatılır.

Cinsel taciz veya mobbing olaylarında idare tarafından açılan disiplin soruşturmalarının ilgili mevzuatlara uygun bir şekilde, objektif, gizlilik ilkesine riayet edilerek ve ivedilikle yürütülmesi sağlanır, şayet şikâyetçinin korunması gerekiyorsa bunlara uygun tedbirlerin alınması amaçlanır.

Cinsel taciz ve mobbing karşıtı faaliyetleri sürekli iyileştirmede, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" döngüsü uygulanır.

Üniversitenin cinsel taciz ve mobbing konusunda faaliyetlerini eşgüdümleyecek, gelişimini izleyecek, yönlendirecek ve teşvik edecek bir Cinsel Tacize ve Mobbinge Karşı Önlem ve Destek Çalışmaları Komitesi kurulur.

Cinsel taciz veya mobbinge maruz kalan kişiler, güvendikleri biriyle temasa geçmeleri yönünde teşvik edilir. Bu kişiler tüm destek mekanizmaları, şikâyetçi tarafın hakları, şikâyet yolları ve bu eylemlere karşı uygulanacak işlemler konusunda bilgilendirilirler.

Cinsel taciz ve mobbing karşıtı faaliyetlerin yürütülmesi sırasında insan haklarına, özel hayatın gizliliğine, etik kurallara, bireyler arası farklılıklara, yerel kültür ve değerlere tereddütsüz ve tam saygı gösterilir. Etik veya hukuk kurallarının ihlali durumunda karşılaşılacak yaptırımlar açık şekilde beyan edilir.

Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikanın Hedefleri:

1. İnsan haklarıyla örtüşen, huzurlu ve güvenli bir eğitim ve çalışma ortamı yaratmak.
2. Cinsel taciz ve mobbing olaylarının yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak.
3. Cinsel taciz ve mobbing hakkında farkındalığı arttırmak ve insanları bilinçlendirmek.
4. Cinsel taciz ve mobbinge maruz kalan kişilere destek sağlamak.

5. Cinsel taciz ve mobbing eylemlerini gerçekleştirilen kişilere yaptırımlar uygulamak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

Prof. Dr. Burhan Aykaç

Rektör