



05 /03 /2018

**T.C. İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ  
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKUL MÜDÜRLÜĞÜ'NE**

Türkiye Gençlik Vakfı İstanbul olarak dış paydaşı bulunduğumuz İstanbul Gelişim üniversitesi ile 2017-2018 yılı takviminde lisans öğrencilerinizin kadro istihdamı konusunda ek 1 de belirtilen liste doğrultusunda çalışma yapılması arzusundayız.  
Gereğinin yapılmasını arz ederiz.

**ESASLAR**

1. Programlara başvurmak isteyen adaylar TÜGVA İstanbul'un resmi sitesinden başvuru yapabileceklerdir. Başvuran bireyler arasında kriterlere göre eleme yapılacaktır.

  
Faik COŞAR  
TÜGVA  
İstanbul İl Temsilcisi

**EK:1 FAALİYET TAKVİMİ**

**PROGRAM TAKVİMİ**

AYLAR	FALİYET ADI	FALİYET TARİHLERİ	MAAŞI	ÇALIŞAN SAYISI	AÇIKLAMA
OCAK	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 OCAK	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-28 SUBAT	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
MART	Liseler Arası Futbol Turnuvası (Yardımsız)	5 MART - 13 NİSAN	100 TL (STAJ)	3 KİŞİ	Gözlemci, Fotoğrafçı, Alan düzenlenmesi (STAJ)
	(Üniversiteler Arası Futbol Turnuvası)	12 MART- 15 NİSAN	100 TL (STAJ)	3 KİŞİ	Gözlemci, Fotoğrafçı, Alan düzenlenmesi (STAJ)
NİSAN	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 MART	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 NİSAN	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
MAYIS	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 MAYIS	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	TÜGVA Doğa Kampı (Erkek)	25 HAZİRAN-29 TEMMUZ	5 HAFTA TOPLAM 2700 TL	50 KİŞİ	PARKUR EĞİTMENİ
HAZİRAN	TÜGVA Yaz Okulu	18HAZİRAN-27 TEMMUZ	6 HAFTA TOPLAM 2500 TL	312 KİŞİ	BRANŞ EĞİTMENLERİ
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 HAZİRAN	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
TEMMUZ	TÜGVA Doğa Kampı (Bayan)	30TEMMUZ-19 AĞUSTOS	3 HAFTA TOPLAM 1900 TL	50 KİŞİ	PARKUR EĞİTMENİ
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30TEMMUZ	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
AĞUSTOS	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30AĞUSTOS	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 EYLÜL	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
EYLÜL	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 EKİM	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 KASIM	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
KASIM	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 KASIM	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 ARALIK	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)
ARALIK	Beden Eğitimi Ve Spor Bölümleri Stajı	01-30 ARALIK	100 TL (STAJ)	4 ERKEK 1 BAYAN	(STAJ)

## SÖZLEŞME

### MADDE-1 TARAFLAR

İşbu sözleşme **Türkiye Gençlik Vakfı İstanbul Temsilciliği**  
(bundan böyle TUGVA İSTANBUL olarak anılacak)

**Adresi:** Ahmediye Mahallesi, Kepeçdede Sk. No:23 Doğancılar Parkı PK: 34672  
Üsküdar/İSTANBUL

**Telefon-Faks No :0216 343 14 53 -**

### **İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ**

(bundan böyle İGÜ olarak anılacak)

**Adresi** : Cihangir Mah. Şehit Jandarma Komando Er Hakan Öner Sk. No:1

Avcılar/ İSTANBUL

**Telefon-Faks No** : 0(212) 422 70 00 – 0212 422 74 01

**E-Mail** : bilgi@gelisim.edu.tr

Bu sözleşme tahtında yapılacak her türlü talep ve bildirimler tarafların yukarıda yazılı iletişim bilgileri kullanılarak telefon, faks, e-mail, posta yoluyla yapılabilir. Bu sözleşme uyarınca yapılacak fesih ihtarı/fesih bildirimini ise tarafların yukarıda yer verilen açık ikamet adreslerine yazılı olarak yapılacaktır. Taraflar, bu adreslerinin yasal tebligat adresleri olduğunu, bu ve diğer iletişim bilgilerinde meydana gelecek değişiklikleri karşı tarafa 5 (beş) iş günü içinde yazılı olarak bildirmeyi, aksi halde bu adreslere yapılacak tebligatların geçerli tebligatın tüm hüküm ve sonuçlarını doğuracağını kabul ederler.

### MADDE-2 KONU

#### **İşbu Sözleşmenin Konusu;**

İGÜ Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Bölümlerinde okuyan öğrencilerin “**Mesleki Alan Uygulaması/Staj**”; çalışmalarının TUGVA ortaklığında gerçekleştirilmesi ve bir kısım alanlarda işbirliği hakkındadır.

### MADDE-3 HEDEF

#### **İş bu Sözleşmenin Hedefleri;**

İstanbul Gelişim Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulunda okuyan son sınıf öğrencilerinin “Mesleki Alan Uygulaması” adı altında almış oldukları bu ders ile Spor Yöneticiliği, Rekreasyon Yönetimi, Egzersiz ve Spor Bilimleri ile Antrenörlük Uygulamaları ile ilgili kazanmış oldukları bilgi, beceri, tutum ve alışkanlıklarını gerçek iş ortamı içinde uygulayabilmeleri, mezuniyet sonrası çalışma hayatına kısa sürede uyum sağlayabilmeleri, öğrencilerin kendi ihtisaslarını alanda uygulama fırsatı yakalamaları hedeflenerek, yenilikçi ve tam donanımlı hale gelmelerini sağlayarak spor kültürüne katkı sunacak spor yöneticileri ve eğitmenleri yetiştirmektir.

Ayrıca; alanda yapılacak olan Bilimsel Araştırma, Çalıştay, Seminer ve Projeleri daha verimli ve nitelikli şekilde organize edebilmek,

Spor Organizasyonlarına geniş katılım sağlamak,

Hizmet içi Eğitim Seminer ve Sertifika Programları ile Kurum çalışanlarının verimliliğini arttırmak,  
Kurumların sahip oldukları tesislerin amaca yönelik olarak yüksek verimlilik ile kullanımını sağlamak,  
Üniversitede okuyan öğrencilerin alandaki ihtiyaca göre nitelik ve sayıda yetiştirilmesini ve mezun olduklarında doğru yerde istihdam ortamı oluşturmak,  
Alanda çalışan personelin akademik kariyer yaparak eğitim almalarına olanak tanımak  
Maddeleri şeklinde belirlenmiştir.

#### **MADDE-4 PROGRAMIN BAŞLAMASI**

Program başlamasını her akademik yılın başında, İGÜ ve TUGVA İSTANBUL planlar, yürütür ve görüş birliğine varırlar.

#### **MADDE-5 PROGRAM KOORDİNATÖRÜ**

Hedeflerde belirtilen ortaklaşa yapılacak tüm programlar İGÜ ve TUGVA İSTANBUL tarafından uygun görülen birer koordinatör tarafından gerçekleştirilecektir. Koordinatörler her iki kurum tarafından görevlendirilen 2 asistan ile desteklenecektir. Yapılacak organizasyonun yeri ve kapsamına bağlı olarak komiteler veya çalışma grupları oluşturulacaktır.

#### **MADDE -6 UYGULAMA YERLERİ**

İGÜ Spor Yöneticiliği, Rekreasyon ile Egzersiz ve Spor Bilimleri Bölümlerinde okuyan son sınıf öğrencilerin "Mesleki Alan Uygulaması",Antrenörlük Bölümünde okuyan son sınıf öğrencilerinin "Antrenörlük Uygulaması" nerede yapacağına TUGVA İSTANBUL uygun görülen yerler ve öğrencinin bilgi formunda belirtmiş olduğu tercihleri dikkate alınarak İGÜ tarafından atanan bir koordinatör tarafından karar verilir. Öğrenci, kendi tercih ettiği ve Uygulama Komisyonunun onayladığı kurum ve kuruluşlarda uygulama yapar.

İGÜ VE TUGVA İSTANBUL İLE yapılması düşünülen tüm "Bilimsel Araştırma, Çalıştay ve Projeler, Spor Organizasyonlarında, Hizmet içi Eğitim Seminer ve Sertifika Programları" nerede yapılacağı konusu iki kurumun ortak kararına göre belirlenir.

İGÜ VE TUGVA İSTANBUL tarafından yapılması düşünülen tüm "Eğitimler, Projeler, Seminerler, Dersler için gerekli olan Tesislerin seçimi" İki kurumun ortak kararına göre belirlenir.

İGÜ bölümlerinden mezun olan öğrencilerin " Kadrosunun nerede İstihdamı edileceği konusu " TUGVA İSTANBUL kurumunun belirlediği ihtiyaç talebi dikkate alınarak belirlenir.

TUGVA İSTANBUL personelinin katılmak istedikleri "Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Programları " İstanbul Gelişim Üniversitesi, Avcılar Kampüsünde uygulanır.

h

## MADDE – 7 MESLEKİ ALAN UYGULAMASI / ANTRENÖRLÜK UYGULAMASI

İGÜ Spor Yöneticiliği, Rekreasyon İle Egzersiz ve Spor Bilimleri Bölümlerinde Okuyan Son Sınıf Öğrencilerin “Mesleki Alan Uygulaması”, Antrenörlük Bölümünde Okuyan Son Sınıf Öğrencilerinin “Antrenörlük Uygulaması” :

(1) Uygulamanın toplam süresi bir yarıyıl için en az 28 gün 224 saattir. Spor faaliyetleri genellikle yoğun olarak hafta sonlarında veya tatil günlerinde düzenlendiğinden hafta sonları ve tatil günleri de çalışma günleri kapsamındadır. Öğrenci, uygulamayı hiç ara vermeden yapabileceği gibi çeşitli aralıklarla da yerine getirebilir.

(2) **Öğrenci Sayısı:** TUGVA İSTANBUL protokolün yapıldığı tarih itibarıyla, talep edeceği sayıda öğrenciyi uygulamaya/staja kabul edecektir TUGVA İSTANBUL her yıl alan çalışması için kabul edeceği öğrenci sayısını değiştirme hakkına sahiptir.

## MADDE – 8 İŞYERİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- İşyerinde uygulanan program içeriğinde Öğrencinin ilgili olduğu bölüm dikkate alınarak çalışmalara dâhil edilmeli ve bilgi, beceri ve deneyim kazanması sağlanmalıdır.
- Öğrenci uygulamanın amacı dışında görevlendirilmez.
- Uygulamasını bitiren öğrenci, Uygulama Değerlendirme Formunu ve Uygulama Bilgi Formunu, Uygulama Yöneticisi ve Kuruluş onayı ile Yüksekokul Müdürlüğüne ve/veya ilgili koordinatöre teslim eder.

Uygulama yapmak için başvuran öğrencilerin alım ve değerlendirme işlemleri TUGVA İSTANBULA'a aittir.

## MADDE – 9 İGÜ'NÜN SORUMLULUKLARI

İGÜ uygulama süresi içerisinde öğrencilerin eylem ve davranışları nedeniyle kendilerine, TUGVA İSTANBUL öğretmenlerine, müşterilere ve tesise zarar vermeleri halinde maddi ve manevi yönden oluşan tüm zarardan öğrenci ile müştereken ve müteselsilen sorumlu olduğunu gayri kabili rücu şekilde beyan ve taahhüt eder.

- Öğrencin çalışma gün ve saati dikkate alınarak kuruma özel şartlar doğrultusunda sigortası yapılabilir.
- Protokol süresince TUGVA İSTANBUL tarafından her yıl belirlenen bir kişiye YÜKSEK LİSANS alanında yeterli burs imkanı tanınır.
- Protokol süresince TUGVA İSTANBUL tarafından her yıl belirlenen bir kişiye DOKTORA alanında yeterli burs imkanı tanınır.
- Protokol süresince TUGVA İSTANBUL tarafından her yıl belirlenen 20 kişiye kişiye lisans alanında yeterli burs imkanı tanınır.
- Protokol süresince TUGVA İSTANBUL tarafından her yıl belirlenen tarihlerde güz ve bahar dönemi olmak üzere iki defa öğrencilere yönelik TUGVA İSTANBUL seminerleri düzenlenir.

## MADDE – 10 UYGULAMA STAJ KATILIMCILARIN DİSİPLİN ŞARTLARI

- Tüm katılımcılar, yaptıkları işe, kurumlara ve kurumların bu konudaki ilkelerine uygun temiz, bakımlı ve özenli bir görünümde olmalıdırlar.
- Tüm katılımcılar uygulama yaptıkları kurumların kendi personeli için belirledikleri iç disiplin kurallarına bağlı olarak çalışırlar.
- Tüm katılımcılar, TUGVA vakıf kültürüne uygun davranışlarda bulunmalıdır.

Ac

## **MADDE -11 BİLİMSEL ARAŞTIRMA, ÇALIŞTAY VE PROJELER**

İĞÜ VE TUGVA İSTANBUL tarafından yapılması düşünülen tüm Bilimsel Araştırma, Çalıştay ve Projeleri koordine içerisinde planlayacak ve yürütecektir.

- a) Bir projenin yapılıp yapılmayacağı iki tarafın onayı ile belirlenecektir. Belirlenen proje ya da bilimsel çalıştayların bütçe uygulama ve takvimleri aynı şekilde iki tarafın onayı ile gerçekleşecektir.
- b) Taraflar işbirliği protokolü imzalamış olmakla birlikte; bağımsız olarak ya da başkaca paydaşlarla projeler gerçekleştirebilir, çalıştaylar düzenleyebilir. Bu durum protokole aykırılık teşkil etmez.
- c) Yapılan Çalışmalar Kurumların Web, Facebook ve Sosyal Medyalarında Yer Verilecektir.

## **MADDE -12 SPOR ORGANİZASYONLARI**

İĞÜ ve TUGVA İSTANBUL tarafından organize edilecek tüm Sportif Organizasyonların planlama, yürütme ve değerlendirme aşamalarında birlikte çalışılacaktır.

- a) Sene başında iki kurumun yapmış oldukları Sportif Organizasyon program takvimi paylaşılarak, kurumların Web, Facebook ve Sosyal Medyalarında Yer verilmesi sağlanacaktır. Bu organizasyonların tanıtımı ve uygulama görselleri ayrı ayrı yer verilmesi sağlanacaktır.
- b) Her iki kurum Sportif Organizasyonların yürütülmesi için kendi yapılarında yürütme komiteleri oluşturacaktır. Bu komiteler birlikte entegre olarak çalışması sağlanacaktır.

## **MADDE – 13 TESİS KULLANIMI**

İĞÜ VE TUGVA İSTANBUL tarafından yapılması düşünülen tüm “Eğitimler, Projeler, Seminerler, Dersler için gerekli olan Tesis Kullanımında ” çözüm ortaklığı yapılacaktır.

- a) Tesis kullanımında ilgili dersin veya yapılması düşünülen organizasyonun kullanım süresi ve ders saati dikkate alınarak, iki tarafın onayı ile ücretlendirmesi yapılacaktır.

## **MADDE -14 KADRO İSTİHDAMI**

- a) İĞÜ bölümlerinden mezun olan öğrencilerin “Kadro İstihdamı Konusunda ” çözüm ortaklığı yapılacaktır.

Bu alanda ihtiyaç duyulan kadroların yetişmesi konusunda alan ihtiyacı ve niteliği konusunda, TUGVA İSTANBUL’un görüş ve önerileri dikkate alınacaktır. Bu konuda eğitim programı içeriği ve derslerin yapılandırılmasına dikkat edilecektir.

## **MADDE – 15 “LİSANS, YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI**

İĞÜ tarafından yapılan “Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının TUGVA personelinin katılımı konusunda çözüm ortaklığı yapılacaktır.

Bu çerçevede programların TUGVA tarafından personeline duyurulması ve gelen taleplerin resmi yazışma ile bildirilmesi yapılacaktır.

Gelen talepler dikkate alınarak iki tarafın anlaşması doğrultusunda her yıl belirlenecek % miktarında TUGVA İSTANBUL teşkilatına indirim uygulanacaktır.

## **MADDE – 16 SÖZLEŞMENİN FESHİ**

Taraflar Sözleşme ile yüklediği edimleri tamamen veya kısmen yerine getirmemesi ve/veya sözleşme'ye aykırı hareket etmesi halinde yapılacak ihtarın tebliğini takip eden 7 (yedi) gün içinde Sözleşme'ye aykırı tutumun giderilmemesi ve/veya ifanın gerçekleşmemesi durumunda ayrıca hiçbir ihtar ya da ihbara ve hükme gerek kalmaksızın sözleşme'yi tek taraflı olarak feshetme hakkına sahiptir.

## **MADDE – 17 DEVİR**

İGÜ işbu sözleşmeden doğan hak, alacak ve yükümlülüklerini 3. Kişilere devir ve temlik edemez.

## **MADDE – 18 GİZLİLİK**

Taraflar, evrensel gizlilik kuralları çerçevesinde, birbirlerine ait gizli bilgileri bu protokolün amacı dışında kullanmayacaklarını, kendi gizli bilgilerini korumakta gösterdikleri özenin aynısını diğer tarafın tüm gizli bilgilerini korumak için de göstereceklerini taahhüt etmiş sayılırlar.

## **MADDE – 19 YÜRÜRLÜK VE GECERLİLİK SÜRESİ**

İşbu protokol, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer ve imzalandıktan sonraki 3 yıl süre ile geçerlidir. Sözleşme hitamında tarafların mutabık kalması üzerine Sözleşme yenilebilir.

## **MADDE – 20 MÜCBİR SEBEPLER**

İş bu sözleşmenin imzalandığı tarihte var olmayan ve öngörülemeyen, tarafların çalışma imkânlarını kısmen veya tamamen, geçici veya daimi olarak engelleyen, erteleyen, durduran tabii afet, harp, seferberlik, yangın, grev, lokavt, T.C. Başbakanlık, ve Valilik, İstanbul Büyükşehir Belediyesi vb. resmi makamların emir ve talimatları gibi tarafların makul iradesi ve kontrolü dışında gerçekleşecek hallerde taraflar birbirlerini derhal haberdar edeceklerdir. Mücbir sebebin 30 günden fazla sürmesi halinde, taraflar sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilirler. Bu durumda taraflar, birbirinden zarar, yoksun kalınan kar gibi doğrudan veya dolaylı zarar iddiasıyla tazminat talebinde bulunamazlar.

## **MADDE - 21 ÜCRET VE MASRAFLAR**

Sözleşmenin konusu ve diğer kapsamı ile ilgili olarak yapılacak iş ve işlemler ile ilgili masraflar taraflarca onaylanmadan işlemler başlatılmayacaktır. Taraflardan birinin bütçeyi /masrafları onaylamaması nedeni ile sözleşme kapsamındaki proje ya da programların uygulanmaması halinde taraflara herhangi bir sorumluluk yüklenmeyecektir.

## **MADDE - 22 DELİLLER VE YETKİLİ MAHKEME**

İş bu sözleşmenin ifasından doğacak her türlü uyuşmazlıkta TARAFLAR'ın teknik ve ticari defter ve kayıtları geçerli, bağlayıcı ve kesin delil teşkil eder.

İş bu sözleşmenin uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde İstanbul Merkez Mahkeme ve İcra Daireleri yetkilidir.

### **MADDE - 23 SONA ERME**

Bu Sözleşme Tarafların ...../...../..... tarihinde, 23 madde ve iki (2) nüsha olarak karşılıklı imzalanarak yürürlüğe girmiş olup süre bitiminde hiçbir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erecektir.

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ**

Abdülkadir GAYRET Lİ



**TÜRKİYE GENÇLİK VAKFI  
İSTANBUL TEMSİLCİLİĞİ**

Fatih COŞAR

