



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Sayı : 53330280-899-137

16.02.2017

Konu : Staj Uygulamalarına İlişkin Eğitim İşbirliği Protokolü Hk.

ÖZEL YUNUS EMRE CERRAHİ TIP MERKEZİ'NE

Üniversitemiz ile Tıp Merkeziniz arasında yapılması istenilen “Staj Uygulamalarına İlişkin Eğitim İşbirliği Protokolü” ekte 2 nüsha olarak sunulmuştur. Bir nüshanın imzalanarak tarafımıza geri gönderilmesi gerekmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz/rica ederim.


Prof. Dr. Burhan AYKAÇ
Rektör

Eki: Staj Uygulamalarına İlişkin Eğitim İşbirliği Protokolü (2 Nüsha)

İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
Rektörlüğü
Sayı: 1493
Tarih: 27.02.2017
Konu: Protokol

İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ / SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
ÖĞRENCİLERİNİN STAJ UYGULAMALARINA İLİŞKİN
EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

Madde 1 – Bu protokol Kirazlı Mh.Mevlana Cd. No : 30 Bağcılar/ İSTANBUL adresinde mukim

Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi ile Cihangir Mh. Şehit Jandarma Komando Er Hakan Öner Sk. No : 1

Avcılar /İSTANBUL adresinde mukim **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** arasında düzenlenmiştir.

Konusu

Madde 2 – İş bu protokol, **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** bünyesinde faaliyet gösteren ön lisans ve lisans sağlık programlarında **öğrenim** gören öğrencilerin klinik uygulamaları ve stajlarını ortak belirlenecek program doğrultusunda **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** bünyesinde yürütülmesini düzenlemektedir.

Eğitim ve Öğretim Programı

Madde 3 - **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** ilgili programların Akademik Takvimini ve Eğitim Öğretim Programı içerisinde yer alan ve protokol çerçevesinde verilecek uygulama derslerini, stajlara ilişkin eğitim programını ve öğrenci isim listesini **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** 'ne bildirir ve **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** onayı ile kesinlik kazanır.

Eğitim ve Öğretimin Yürütülmesi

Madde 4 - Öğrencilerin eğitim öğretim yılı içinde yapmak zorunda oldukları gönüllü ve zorunlu stajları önceden belirlenen takvim dâhilinde, bölümüne uygun birimlerde, birimin amirleri ile koordineli olarak yürütülür. Stajyerlerin yerinde değerlendirilmesi ve stajın denetimi amacıyla; **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** 'nin bilgisi ve onayı ile staj dönemlerinde, kabul edilen öğrenci sayısı da dikkate alınarak gözetmen (25 stajyer/1 gözetmen) bulundurulur. Gözetmen stajyer kaynaklı oluşabilecek tüm sorunların çözümlenmesinden de sorumlu olacaktır.

Madde 5 – Stajyer Kabul Edecek Birimler

Sağlık Bilimleri

- Ağız ve Diş Sağlığı
- Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
- Elektronörofizyoloji
- İlk ve Acil Yardım
- Patoloji Laboratuar Teknikleri
- Radyoterapi
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği
- Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik

- Tıbbi Laboratuar Teknikleri
- Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
- Anestezi
- Odyometri
- FTR (Fizik Tedavi)
- Ameliyathane Hizmetleri
- Beslenme ve Diyet
- Diğer.....

İdari Bilimler

.....

Madde 6 – İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 'nda akademik kadro dışında mesai saatleri içinde eğitim vermek amacıyla **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** Başhekimliği'nden personel talep edilebilir. Hastane bu talebi kabul etmek zorunda değildir. Başhekimin onayı ve resmi görevlendirilmesinden sonra ancak talepler karşılanabilir.

Eğitim Öğretim Bedeli

Madde 7 - Zorunlu stajlar için eğitim öğretim bedeli; her bir öğrenci için günlük **50 TL +KDV 'dir.** Belirlenen ücret üzerinden 1 ay içerisinde ortaya çıkacak toplam meblağ, izleyen ayın ilk 5 günü içerisinde **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** Başhekimliği tarafından belirtilecek hesaba yatırılmak suretiyle nakden ödenecektir. Belirlenen hesaba yatırılan tutarın faturası **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** muhasebesine kesilecektir. Fatura kesilip İstanbul Gelişim Üniversitesi'ne teslim edildikten sonra bir hafta içerisinde ödenir.

Protokol Şartlarına Aykırılık

Madde 8 - Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi Başhekimliği, protokol hükümlerine aykırı bir husus tespit ederse, ilk yazılı uyarıdan sonra, ihlalin devam etmesi durumunda protokolü tek taraflı olarak feshedebilecektir. Protokolün herhangi bir nedenle süresinden önce son bulması (feshedilmesi) halinde, **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** nun protokol kapsamında fesih öncesinde stajı başlamış olan öğrencileri, stajlarını fesih tarihinde içinde bulunulan sömestr dönemi (yarıyıl) sonuna kadar kesintisiz bir şekilde sürdürebileceklerdir.

Sosyal Güvenlik İşlemleri

Madde 9 – Öğrencilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim ve prim ödemeleri **İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** tarafından karşılanacaktır.

Protokolün Süresi

Madde 10 – Bu protokol, **14/02 /2017** tarihinden itibaren geçerli olup, **14/02/2018** tarihinde kendiliğinden sona erer.

İhtilafların Çözümü

Madde 11 – Protokolün uygulanması ile ilgili ortaya çıkabilecek anlaşmazlıklar tarafların yetkili temsilcileri arasında yapılacak görüşmelerle çözümlenecektir. Aksi takdirde, ihtilafların çözümünde İstanbul Mahkemeleri ve İcra daireleri yetkilidir.

Mücbir Sebep

Madde 12- Protokolün imzalanmasını takiben tüm protokol süresi boyunca Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarında tanımlanan şartlar altında **mücbir sebep** kabul edilen bir durumun oluşumunda bu duruma maruz kalan taraf diğer tarafı derhal ve yazılı olarak bilgilendirecek, fiili ve maddi delilleri sunacaktır. Mücbir sebebe maruz kalan süre boyunca maruz kalan taraf, diğerine karşı olan yükümlülük ve sorumluluklarını kısmen ve/veya tamamen yerine getiremeyebilir. Bu tip bir durum işbu protokolün fesih nedeni sayılamayacaktır.

Mücbir sebebin ortadan kalkması ile birlikte karşılıklı sorumluluklar ve yükümlülükler iş bu protokolde tanımlandığı şekilde yerine getirilecek, ayrıca mücbir sebebe dayalı sürede yerine getirilemeyen sorumluluk ve yükümlülükler karşılıklı uzlaşılacak bir plan çerçevesinde yerine getirilecektir. Anlaşılacak revize plan kapsamında tanımlanan sürede yerine getirilmeyen sorumluluk ve yükümlülükler fesih nedeni sayılabilecektir.

Damga Vergisi

Madde 13- İşbu protokol sebebi ile oluşacak damga vergisinin tamamı **Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi** tarafından karşılanacaktır.

Protokolün Feshi

Madde 14- İşbu protokol, yukarıda belirtilen süre sonunda kendiliğinden sona erecek olup, onun dışında taraflardan herhangi biri protokol süresi boyunca 1 ay öncesinden yazılı olarak bildirmek kaydı ile herhangi bir neden bildirmeye gerek olmaksızın protokolü tek taraflı feshedebilecektir.

Tebliğat Adresleri

Madde 15- Taraflar iş bu protokolün başında açık şekilde tanımlanan adreslerin tebliğat adresleri olduğunu, adres değişikliklerini karşı tarafa en geç 15 (on beş) işgünü içerisinde yazılı olarak bildireceklerini ve bildirimde bulunmadıkları takdirde belirtilen adreslere yapılacak tebliğatların geçerli sayılacağını kabul ve beyan ederler.

Yürürlük

Madde 16 - Bu protokol taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

İş bu protokol 16 (on altı) maddeden ibaret olup, hükümleri taraflarca okunmuş ve uygulanmak üzere 2 (iki) nüsha olarak tanzim ve imza edilmiştir.

Ek 1 - İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Gaziosmanpaşa Hastanesi, Stajyer Yönetimi Prosedürü

14/02/2017

14/02/2017

Özel Yunus Emre Cerrahi Tıp Merkezi

Başhekim

ALPEREN SAĞLIK HİZMETLERİ
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Kırazi Mevleviye Mevlana Cad.
No: 40 - Bağlar - İSTANBUL
Kocasinan Y.D. 057 020 5527



İstanbul Gelişim Üniversitesi

Rektörü

Prof. Dr. Burhan AYKAÇ
Rektör