ISTANBUL GELISIM UNIVERSITY

COURSE CATALOGUE

Course Name				Human Resources Management		
Code	Semester	Local Credits	ECTS Credits	Course Implementation, Hours/Week		
				Theoretical	Tutorial	Laboratory
END404	8	2	4	2	0	0

Department/Program	Industrial Eng./ Industrial Eng.			
Course Type	Compulsory	Course Language	Turkish	
Course Prerequisites	None			
Course Category by Content, %	Basic Sciences	Engineering Science	Engineering Design	General Education
	0%	0%	30%	70%
Course Description	Personnel Management, Human Resource Management, Human Resources Planning, Employee Selection, Job Evaluation, Job Analysis, Wage Management, Occupational Safety and Employee Health, Performance Management.			
Course Objectives	The objective of this course is to understand the historical development and purpose of the concept of human resources management and to provide the ability to analyze, interpret and develop solutions to problems related to human resources.			
Course Learning Outcomes	The students who take the course will be able to; I. Define basic concepts related to personnel procurement, wages and performance management. II. Explain the development and purpose of the concept of human resources management. III. Implement instructions and procedures regarding employee selection. IV. Analyze problems related to human resources. V. Make decisions on human resources-related issues using appropriate methods.			
Textbook	"Human Resources Management (HRM)", Istanbul University, Faculty Members of the Department of HRM, Faculty of Business Administration, Beta Publications, 2021. "Human Resources Management", Dursun Bingöl, Beta Publications, 2019.			
Other References				
Homework & Projects	Research, literature review, case studies and current developments on each topic.			
Laboratory Work				
Computer Use				
Other Activities				
Assessment Criteria	Activities	Quantity	Effects on Grading, %	
	Midterm Exam	1	30%	
	Quizzes	1	10%	
	Homework	1	10%	
	Projects			
	Term Paper/Project			
	Laboratory Work			
	Other Activities			
	Final Exam	1	50%	

Course Plan

Weeks	Topics	Course Outcomes
1	Development of HRM, Definition and Importance of HRM, Objectives of HRM, HRM Principles, Difference between HRM and PM	I-II
2	Functions and Strategy: Environment of HRM, strategic HRM, role and management of HRM in the strategic management process, functions of HRM	I-II
3	Structure of the HRM Department, Talent Management, HRM in a Global Framework	I-II
4	Individual Differences, Personality and Values	IV
5	Groups and Group Dynamics	IV
6	Motivation Process and Theories	IV-V
7	Stress and Stress Management	IV-V
8	Midterm Exam	
9	Human Resources Planning and Job Analysis: Job descriptions, job design, job requirements, job design techniques, flexible work schedules	III
10	Personnel Recruitment: Personnel selection, internal recruitment sources, external recruitment of personnel, online recruitment sources	III
11	Personnel Selection Principles: Screening of candidates, application forms, pre-employment tests and effective personnel recruitment, preventing perceptual errors, CV research, job offer.	III
12	Orientation, Training and Employee Development	IV-V
13	Career Management	IV-V
14	Performance Management	IV-V
15	Final Exam	
16	Final Exam	

Relationship between the Course and Program

Program Outcomes		Level of Contribution				
		1	2	3	4	5
1	an ability to identify, formulate, and solve complex engineering problems by applying principles of engineering, science, and mathematics	X				
2	an ability to apply engineering design to produce solutions that meet specified needs with consideration of public health, safety, and welfare, as well as global, cultural, social, environmental, and economic factors				X	
3	an ability to communicate effectively with a range of audiences					X
4	an ability to recognize ethical and professional responsibilities in engineering situations and make informed judgments, which must consider the impact of engineering solutions in global, economic, environmental, and societal contexts					X
5	an ability to function effectively on a team whose members together provide leadership, create a collaborative and inclusive environment, establish goals, plan tasks, and meet objectives					X
6	an ability to develop and conduct appropriate experimentation, analyze, and interpret data, and use engineering judgment to draw conclusions				X	
7	an ability to acquire and apply new knowledge as needed, using appropriate learning strategies			X		

Lecturer	Asst. Prof. Binnur GÜRÜL
Date	25.09.2023

İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

DERS KATALOĞU

Dersin Adı				İnsan Kaynakları Yönetimi		
Kodu	Yarıyılı	Kredisi	AKTS Kredisi	Ders Dağılımı, Saat/Hafta		
				Teorik	Uygulama	Laboratuvar
END404	8	2	4	2	0	0

Bölüm/Program	Endüstri Mühendisliği/Endüstri Mühendisliği			
Dersin Türü	Zorunlu	Dersin Dili	Türkçe	
Dersin Önkoşulları	Yok			
Dersin İçeriğe Göre Kategorisi %	Temel Bilim	Temel Mühendislik	Mühendislik Tasarımı	İnsan ve Toplum Bilim
	%0	%0	%30	%70
Dersin İçeriği	Personel Yönetimi, İnsan kaynağı yönetimi,İnsan kaynakları planlaması, İş gören seçimi, İş değerlendirme, Ücret Yönetimi, İş güvenliği ve işgören sağlığı.			
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, insan kaynakları yönetimi kavramının tarihsel gelişimi ve amacını anlayabilmek ve insan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz edebilme, yorumlayabilme ve çözüm geliştirebilme becerisini kazandırmaktır.			
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersi alan öğrenciler; I. Personel tedarik, ücret, performans yönetimi ile ilgili temel kavramları tanımlar. II. İnsan kaynakları yönetimi kavramının gelişimi ve amacını anlatır. III. Çalışan seçimi ile ilgili talimat ve prosedürleri uygular. IV. İnsan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz eder. V. İnsan kaynakları ile ilgili konularda uygun yöntemleri kullanarak karar verir.			
Ders Kitabı	"İKY (İnsan Kaynakları Yönetimi)", İ.Ü. İşletme Fakültesi İKY Anabilim Dalı Öğretim Üyeleri, Beta Yayınları, 2021. "İnsan Kaynakları Yönetimi", Dursun Bingöl, Beta Yayınları, 2019.			
Diğer Kaynaklar				
Ödevler ve Projeler	Her konu hakkında araştırma, literatür taraması, vaka çalışmaları ve güncel gelişmeler.			
Laboratuvar Uygulamaları				
Bilgisayar Kullanımı				
Diğer Uygulamalar				

Başarı Değerlendirme Sistemi	Faaliyetler	Sayısı	Değerlendirmedeki Katkısı, %
	Yıl İçi Sınavları	1	30%
	Kısa Sınavlar	1	10%
	Ödevler	1	10%
	Projeler		
	Dönem Ödevi/Projesi		
	Laboratuvar Uygulaması		
	Diğer Uygulamalar		
	Final Sınavı	1	50%

Ders Planı

Hafta	Konular	Dersin Çıktıları
1	İKY'nin Gelişimi, İKY'nin Tanımı ve Önemi, İKY'nin Amaçları, İKY İlkeleri, İKY ile PY Farkı	I-II
2	İşlevler ve Strateji: İKY'nin çevresi, stratejik İKY, stratejik yönetim sürecinde İKY'nin rolü ve yönetimi, İKY'nin işlevleri	I-II
3	İKY Departmanının Yapısı, Yetenek Yönetimi, Küresel Çerçevede İKY	I-II
4	Bireysel Farklılıklar, Kişilik ve Değerler	IV
5	Gruplar ve Grup Dinamikleri	IV
6	Motivasyon Süreci ve Kuramları	IV-V
7	Stres ve Stres Yönetimi	IV-V
8	Ara Sınav	
9	İnsan Kaynakları Planlaması ve İş Analizi: İş tanımları, iş tasarımı, iş Gerekleri, iş dizaynı teknikleri, esnek çalışma programları	III
10	Personel İşe Alımı: Personel seçme, içeriden işe alım kaynakları, örgüt dışından personel işe alım, internet üzerinden işe alım kaynakları	III
11	Personel Seçim Esasları: Adayların elemeden geçirilmesi, başvuru formları, istihdam öncesi yapılan testler ve etkili personel işe alımı, algısal hataların önlenmesi, özgeçmiş araştırmaları, iş teklifi	III
12	İşe Alıştırma, Eğitim ve Çalışanların Gelişimi	IV-V
13	Kariyer Yönetimi	IV-V
14	Performans Yönetimi	IV-V
15	Final Sınavı	
16	Final Sınavı	

Dersin Programla İlişkisi

Programın mezuna kazandıracağı bilgi ve beceriler (Programa ait çıktılar)		Katkı Seviyesi				
		1	2	3	4	5
1	Mühendislik, bilim ve matematik ilkelerini uygulayarak karmaşık mühendislik problemlerini tanımlama, formüle etme ve çözme becerisi	X				
2	Halk sağlığı, güvenliği ve refahının yanı sıra küresel, kültürel, sosyal, çevresel ve ekonomik faktörleri dikkate alarak belirli ihtiyaçları karşılayan çözümler üretmek için mühendislik tasarımını uygulama becerisi				X	
3	Çeşitli izleyicilerle etkili iletişim kurma becerisi					X
4	Mühendislik durumlarında etik ve profesyonel sorumlulukları tanıma ve mühendislik çözümlerinin küresel, ekonomik, çevresel ve toplumsal bağlamlardaki etkisini dikkate alması gereken bilgiye dayalı kararlar verme becerisi					X
5	Üyelerinin birlikte liderlik sağladığı, işbirlikçi ve kapsayıcı bir ortam yarattığı, hedefler belirlediği, görevleri planladığı ve hedefleri karşıladığı bir ekipte etkin bir şekilde çalışabilme becerisi					X
6	Uygun deneyler geliştirme ve yürütme, verileri analiz etme ve yorumlama ve sonuçlara varmak için mühendislik yargısını kullanma becerisi				X	
7	Uygun öğrenme stratejilerini kullanarak gerektiğinde yeni bilgi edinme ve uygulama becerisi			X		

Dersi Veren Öğretim Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Binnur GÜRÜL
Tarih	25.09.2023