

GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

DERS KATALOGU (COURSE CATALOGUE)

| Dersin Adı | | | Course Name | | | |
|--|------------------------|--|--|--|--|----------------------------|
| İnsan Kaynakları Yönetimi | | | Human Resources Management | | | |
| Kodu (Code) | Yarıyılı (Semester) | Kredisi (Local Credits) | AKTS Kredisi (ECTS Credits) | Ders Dağılımı, Saat/Hafta (Course Implementation, Hours/Week) | | |
| | | | | Ders (Theoretical) | Uygulama (Tutorial) | Laboratuar (Laboratory) |
| END404 | 8 | 2 (1 st and 2 nd Plan: 3) | 4 (1 st and 2 nd Plan: 5) | 2 (1 st and 2 nd Plan: 3) | 0 | 0 |
| Bölüm / Program (Department/Program) | | Endüstri Mühendisliği (Industrial Engineering) | | | | |
| Dersin Türü (Course Type) | | Zorunlu (Compulsory) | | Dersin Dili (Course Language) | | Türkçe (Turkish) |
| Dersin Önkoşulları (Course Prerequisites) | | - | | | | |
| Dersin İçeriğe Göre Kategorisi, % (Course Category by Content, %) | | Temel Bilim (Basic Sciences) | Temel Mühendislik (Engineering Science) | Mühendislik Tasarım (Engineering Design) | İnsan ve Toplum Bilim (General Education) | |
| | | | | %30 | %70 | |
| Dersin İçeriği (Course Description) | | Personel Yönetimi tanımı, İnsan kaynağı yönetimi tanımı, İnsan kaynakları planlaması, İş gören seçimi, İş değerlendirme yöntemi, Ücret Yönetimi, İş güvenliği ve işgören sağlığı | | | | |
| | | Definition of Personnel Management, Definition of Human Resources Management, Human Resources Planning, Job Selection, Job Evaluation Method, Wage Management, Work Safety and Health at Work | | | | |
| Dersin Amacı (Course Objectives) | | Bu dersin amacı öğrencilere, insan kaynakları yönetimi kavramının tarihsel gelişimi ve amacını anlayabilmek ve insan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz edebilme, yorumlayabilme ve çözüm geliştirebilme becerisini kazandırmaktır. | | | | |
| | | The objective of this course is to bring the ability to understand the historical development and purpose of the concept of human resources management and also bring the ability to analyze, interpret and solve the problems related to human resources. | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (Course Learning Outcomes) | | Bu dersi alan öğrenciler; I. Personel tedarik, ücret, performans yönetimini bilme ve kullanma düzeyine sahip olur. II. İnsan kaynakları yönetimi kavramının gelişimi ve amacı hakkındaki bilgilerini kullanabilirler. III. İnsan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz edebilirler, yorumlayabilirler ve çözüm geliştirebilirler. | | | | |
| | | The students who take this course will be able to; I. Know and use the staff supply, personnel management, salary, performance management at the end of this course. II. Use the knowledge about the development and purpose of the concept of human resources management. III. Analyze, interpret and solve problems related to human resources. | | | | |

| | | | |
|---|--|----------------------|---|
| Ders Kitabı (Textbook) | 'İnsan Kaynakları Yönetimi' Prof.Dr. Ramazan GEYLAN Doç.Dr. H. Zümrüt TONUS Doç.Dr. Deniz KAĞNICIOĞLU Doç.Dr. Serap BENLİGİRAY Doç.Dr. A. Barış BARAZ Yrd.Doç.Dr. Derya ERGUN ÖZLER, Anadolu Üniversitesi Yayınları, 2013 | | |
| Diğer Kaynaklar (Other References) | | | |
| Ödevler ve Projeler (Homework & Projects) | | | |
| Laboratuvar Uygulamaları (Laboratory Work) | | | |
| Bilgisayar Kullanımı (Computer Use) | | | |
| Diğer Uygulamalar (Other Activities) | | | |
| Başarı Değerlendirme Sistemi (Assessment Criteria) | Faaliyetler (Activities) | Sayısı (Quantity) | Değerlendirmedeki Katkısı, % (Effects on Grading, %) |
| | Yıl İçi Sınavları (Midterm Exams) | 1 | 40 |
| | Kısa Sınavlar (Quizzes) | | |
| | Ödevler (Homework) | | |
| | Projeler (Projects) | | |
| | Dönem Ödevi/Projesi (Term Paper/Project) | | |
| | Laboratuvar Uygulaması (Laboratory Work) | | |
| | Diğer Uygulamalar (Other Activities) | | |
| | Final Sınavı (Final Exam) | 1 | 60 |

Ders Planı

| Hafta | Konular | Dersin Çıktıları |
|-------|----------------------------------|------------------|
| 1 | Personel Yönetimi tanımı | I |
| 2 | İnsan kaynağı yönetimi tanımı | II |
| 3 | P.Y. ve İ.Y.K. Farkı | II |
| 4 | İnsan kaynakları planlaması | III |
| 5 | İş gören tedarik kaynakları | III |
| 6 | İş gören seçimi | III |
| 7 | İş değerlendirme yöntemi | III |
| 8 | İş gören değerlendirme | III |
| 9 | Ücret Yönetimi | I |
| 10 | İş güvenliği ve iş gören sağlığı | I,II,III |
| 11 | İş gören eğitimi | II,III |
| 12 | Endüstri ilişkileri | II,III |
| 13 | İ.K organizasyonu | II,III |
| 14 | İ.K uygulama örnekleri | II,III |

Course Plan

| Weeks | Topics | Course Outcomes |
|-------|---------------------------------------|-----------------|
| 1 | Personnel Management Definition | I |
| 2 | Human Resources Management Definition | II |
| 3 | PM and HRM Difference | II |
| 4 | Human Resources Planning | III |
| 5 | Sources of workforce supply | III |
| 6 | Selection of workforce | III |
| 7 | Job evaluation | III |
| 8 | Evaluation of workforce | III |
| 9 | Wage management | I |
| 10 | Health and safety of workforce | I,II,III |
| 11 | Workforce education | II,III |
| 12 | Industrial relations | II,III |
| 13 | HR organization | II,III |
| 14 | Examples of HR applications | II,III |

Dersin Programla İlişkisi

| | Program çıktıları Program mezunları aşağıdaki bilgi ve becerileri kazanırlar: | Katkı Seviyesi | | | | |
|---|---|----------------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| a | Matematik, fen ve mühendislik bilgilerini kullanma becerisi | X | | | | |
| b | Deney tasarlayıp yürütebilme ve sonuçları analiz edip yorumlama becerisi | X | | | | |
| c | Bir sistemi, ürün bileşenini veya prosesi istenilen gereksinimleri karşılayacak şekilde tasarlama becerisi | X | | | | |
| d | Çok disiplinli takım çalışması yürütebilme becerisi | | | | | X |
| e | Mühendislik problemlerini belirleme, formüle etme ve çözme becerisi | X | | | | |
| f | Mesleki ve etik sorumlulukları kavrama becerisi, | | | | | X |
| g | Etkin sözlü ve yazılı iletişim kurabilme becerisi | | | X | | |
| h | Mühendislik çözümlerinin küresel, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini anlama | X | | | | |
| i | Yaşam boyu öğrenim gereğini anlama ve ihtiyaç duyma | | | | | X |
| j | Güncel konular hakkında bilgi sahibi olma becerisi | | | | | X |
| k | Mühendislik uygulamaları için gerekli teknikleri, becerileri ve modern mühendislik araçlarını kullanabilme becerisi | X | | | | |

Relationship between the Course and Program

| | Program Outcomes The graduates of the program will have the abilities below: | Level of Contribution | | | | |
|---|---|-----------------------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| a | An ability to apply knowledge of mathematics, science, and engineering | X | | | | |
| b | An ability to design and conduct experiments, as well as to analyze and interpret data | X | | | | |
| c | An ability to design a system, component, or process to meet desired needs within realistic constraints such as economic, environmental, social, political, ethical, health and safety, manufacturability, and sustainability | X | | | | |
| d | An ability to function on multi-disciplinary teams | | | | | X |
| e | An ability to identify, formulate, and solve engineering problems | X | | | | |
| f | An understanding of professional and ethical responsibility | | | | | X |
| g | An ability to communicate effectively | | | X | | |
| h | The broad education necessary to understand the impact of engineering solutions in a global, economic, environmental, and societal context | X | | | | |
| i | A recognition of the need for, and an ability to engage in life-long learning | | | | | X |
| j | A knowledge of contemporary issues | | | | | X |
| k | An ability to use the techniques, skills, and modern engineering tools necessary for engineering practice. | X | | | | |

Dersi Veren Öğretim Üyesi (Lecturer)
Dr. Kağan OKATAN

Tarih (Date)
05.08.2017